

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Tengah. Jenis data yang digunakan adalah data primer, yaitu data yang diperoleh secara langsung dari sumber asli dengan menggunakan kuesioner. Obyek penelitian dalam penulisan ini adalah pegawai Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Tengah yang berjumlah 63 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu *Non Probability Sampling*. Data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas item pertanyaan, pengujian reliabilitas menggunakan rumus cronbach alpha, dan pengujian hipotesis menggunakan linear berganda untuk menguji besarnya pengaruh secara parsial maupun secara simultan variabel bebas terhadap variabel terikat.

Hasil dari analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa : (1) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Budaya Organisasi , Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect organizational culture, work motivation and work discipline on employee performance at the Central Java Province Office of Cooperatives and SMEs. The type of data used is primary data, that is data obtained directly from the original source in the form of a questionnaire. The object of research in this paper is 63 employees of the Central Java Province Cooperative and UKM Office employees with a sampling technique that is purposive sampling. The collected data were analyzed using factor analysis to test the validity of question items, reliability testing using the Cronbach alpha formula, and hypothesis testing using multiple linearity to test the magnitude of influence partially or simultaneously independent variables on the dependent variable.

The results of the analysis and discussion show that: (1) Organizational Culture has a positive and significant effect on employee performance. (2) Work motivation does not significantly influence employee performance. (3) Work discipline does not significantly influence employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance