

**PENGARUH PEMBERDAYAAN, MOTIVASI DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan
Provinsi Jawa Tengah)**

S K R I P S I

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
guna menyelesaikan Studi akhir dan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank
Semarang**



Disusun Oleh :

Nama : Ferzi Edi Wardoyo

NIM : 16.05.51.0310

Program Studi : S1 – Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)
SEMARANG
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun
disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul:

**PENGARUH PEMBERDAYAAN, MOTIVASI DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah)**

Oleh:

Ferzi Edi Wardoyo

16.05.51.0310

Program Studi S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 20 Februari 2020

Dosen Pembimbing

(Dr. Bambang Suko Priyono, M.M.)

NIDN: 060615701

HALAMAN PENGESAHAN



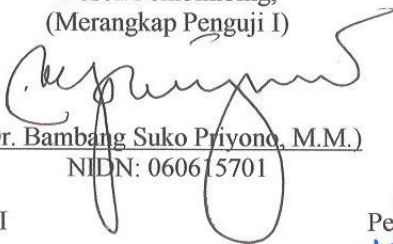
PENGARUH PEMBERDAYAAN, MOTIVASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah)

Ditulis oleh:
Ferzi Edi Wardoyo
16.05.51.0310
Program Studi: S.1 Manajemen


Hasil Penelitian ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendadaran Skripsi dan telah di sahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal: 20 Februari 2020.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

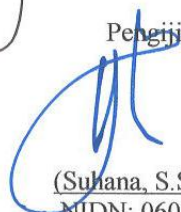
Dosen Pembimbing,
(Merangkap Penguji I)


(Dr. Bambang Suko Priyono, M.M.)
NIDN: 060615701

Penguji II


(Dr. Drs. Mohammad Fauzan, S.H., M.S.)
NIDN: 0007016001

Penguji III


(Suhana, S.S., M.M.)
NIDN: 0601107001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis




(Dr. Fuji Suliha, S.E., M.Si.)
NIDN: 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Ferzi Edi Wardoyo

NIM : 16.05.51.0310

Program Studi : S.I Manajemen

Menyatakan bahwa **SKRIPSI** yang saya susun dengan judul :

PENGARUH PEMBERDAYAAN, MOTIVASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI JAWA TENGAH tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari tulisan lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang salin, tiruatau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang telah saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 20 Februari 2020

Yang menyatakan,



(Ferzi Edi Wardoyo)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kini ku persembahkan skripsi ini sebagai ungkapan rasa syukur dan terima kasihku kepada:

Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kesehatan dan kelancaran dalam Membuat skripsi ini.

Kedua orang tuaku yang telah tulus dan ikhlas membesarkan serta mendoakanku. Sehingga aku dapat menyelesaikan pendidikan di Universitas Stikubank Semarang. Semoga jerih payah, peluh keringat beliau berbalas surga untukmu. Serta senyum dan bangga kalian menjadi tujuan hidupku, dan semoga Allah SWT selalu memuliakan bapak dan ibu baik di dunia maupun di akhirat.

Aamiin

Seluruh saudara dan kerabat yang turut membantu dalam mendoakan dan selalu memberikan semangat juang yang tak henti-hentinya serta dukungannya, sehingga terselesaikannya skripsi ini.

Seluruh sahabat yang selalu memberikanku semangat juang agar cepat menyelesaikan skripsi ini dan dapat menjadi sarjana yang berguna bagi instansi dimana saya bekerja untuk dapat membiayai kuliah selama ini dan bagi masyarakat.

Almamater tercinta S-1 Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan pelajaran dan pengalaman yang luar biasa selama mengikuti perkuliahan.

Alhamdulillahirabbil'alamiin...

MOTTO

Pepatah mengatakan ‘Bermimpilah engkau setinggi langit’, jadi jika engkau terjatuh maka engkau akan terjatuh diantara bintang – bintang.

Bermimpi dan berusaha untuk mewujudkan semua impian – impian anda, sebab jika anda tidak mampu untuk mewujudkannya, maka orang lain akan mempekerjakan anda untuk mewujudkan mimpi – mimpi mereka.

Saat sebagian orang bermimpi untuk sukses, maka engkau harus terbangun dari mimpimu dan mewujudkan mimpi itu.

Kegagalan terbesar seseorang bukanlah karena dia melakukan kesalahan, melainkan jika dia tidak pernah mencoba

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi dengan judul: “*Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah*”. Skripsi ini di susun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penelitian ini dilakukan di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah dengan sampel yang memadai. Hasil penelitian memberikan bukti bahwa pengaruh pemberdayaan, motivasi dan iklim organisasi sangat mempengaruhi kinerja pegawai di instansi. Namun, penelitian ini juga memiliki keterbatasan dari aspek metodologis. Oleh karena itu pembaca yang budiman dan berminat pada kajian penelitian ini perlu mempertimbangkan informasi. Sekiranya hasil ini dipergunakan sebagai referensi selanjutnya.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala dan masalah. Kendala tersebut dapat diatasi oleh penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

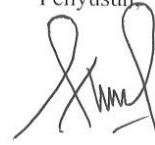
1. Bapak Dr. Safik Faozi, S.H., M.Hum. selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Ibu Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
3. Ibu Sri Sudarsi, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
4. Bapak Dr. Bambang Suko Priyono, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan dan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Jumeri, S.TP. selaku Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah yang telah memberikan banyak arahan dan dukungan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh staf dan pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi.
7. Orang Tua, Keluarga, Sahabat dan Teman-teman yang telah memberikan dukungan, semangat dan doa.
8. Seluruh pihak-pihak terkait yang telah membantu dan memberikan dukungan untuk penyelesaian skripsi.

Akhir kata, semoga penelitian ini dapat memberikan banyak manfaat bagi semua.

Semarang, 20 Februari 2020

Penyusun,



Ferzi Edi Wardoyo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI, PENELITIAN TERDAHULU DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Teori	11
2.1.1 Kinerja Pegawai	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	11
2.1.1.2 Penilaian Kinerja	13
2.1.1.3 Faktor-Faktor Penentu Kinerja	15
2.1.2 Pemberdayaan	16
2.1.2.1 Pengertian Pemberdayaan	16
2.1.2.2 Manfaat Pemberdayaan	18

2.1.3 Motivasi	19
2.1.3.1 Pengertian Motivasi.....	19
2.1.3.2 Indikator Motivasi	21
2.1.4 Iklim Organisasi	22
2.1.4.1 Pengertian Iklim Organisasi	22
2.1.4.2 Komponen Iklim Organisasi.....	23
2.2 Review Penelitian Terdahulu	25
2.3 Pengembangan Hipotesis	29
2.3.1 Pengaruh Pemberdayaan terhadap Kinerja Pegawai.....	29
2.3.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	31
2.3.3 Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	32
2.4 Kerangka Pemikiran.....	34
2.4.1 Model Grafis	34
2.4.2 Model Matematis	34
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	36
3.2 Populasi dan Pengambilan Sampel	36
3.2.1 Populasi	36
3.2.2 Sampel	36
3.3 Sumber Data	38
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	38
3.5 Definisi Konsep dan Operasional Variabel	40
3.6 Metode Analisis Data.....	43
3.6.1 Deskripsi Responden.....	43
3.6.2 Deskripsi Variabel	43
3.7 Uji Instrumen	43
3.7.1 Uji Validitas	43
3.7.2 Uji Reliabilitas	44
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda	44

3.9 Uji Model	45
3.9.1 Koefisien Determinasi (R^2)	45
3.9.2 Uji kelayakan Model (Uji F)	46
3.10 Pengujian Hipotesis (Uji t).....	46
3.10.1 Uji t	46
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1 Karakteristik Responden	47
4.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	48
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	50
4.2.1 Deskripsi Variabel Pemberdayaan	51
4.2.2 Deskripsi Variabel Motivasi	52
4.2.3 Deskripsi Variabel Iklim Organisasi	53
4.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	54
4.3 Uji Instrumen	55
4.3.1 Uji Validitas	55
4.3.2 Uji Reliabilitas	57
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.5 Uji Model	59
4.5.1 Koefisien Determinasi (R^2)	59
4.5.2 Uji F (Simultan)	59
4.6 Pengujian Hipotesis.....	60
4.6.1 Uji t	60
4.7 Pembahasan	61
4.7.1 Hubungan antara Pemberdayaan terhadap Kinerja Pegawai	61
4.7.2 Hubungan antara Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	62
4.7.3 Hubungan antara Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	63

BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	66
5.3 Implikasi Penelitian.....	67
5.3.1 Implikasi Manajerial	67
5.3.2 Implikasi Teoritis	67
5.4 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	74

