

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI,
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada CV. Jati Kencana Beton Ungaran)

S K R I P S I

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
guna menyelesaikan studi akhir untuk memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank
Semarang**



Oleh :

**Nama : Gilang Pradipta Adhi
NIM : 16.05.51.0022
Progam Studi : S-1 Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK
SEMARANG**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui dan telah mengikuti ujian pendaran skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI,
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada CV Jati Kencana Beton Ungaran)

Oleh :
Gilang Pradipta Adhi
16.05.51.0022
Program Studi S-1 Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 20 AGUSTUS 2020

Dosen Pembimbing

(Drs. H. Muhaimin, Psi., MM)

NIDN : 0603025601

HALAMAN PENGESAHAN



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI,
TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada CV Jati Kencana Beton Ungaran)

Oleh:

Nama : Gilang Pradipta Adhi


NIM : 16.05.51.0022

Program Studi : S.1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pendaftaran Skripsi dan telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 29 SEPTEMBER 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I


(Drs. H. Muhaimin, Psi., MM)

NIDN : 0603025601

Penguji II


(DR. H. Hasan Abdul Rozak, SH., CN, M.M)


NIDN : 0610116402

Penguji III


(Anwar Mansyuf, S.E., M. Sc)

NIDN : 0614068601

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis


(Dr. Fuis Sofian, S.E., M.Si)

NIDN : 0027037101



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Gilang Pradipta Adhi
NIM : 16.05.51.0022
Program Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI, TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada CV Jati Kencana Beton Ungaran), tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari peneliti lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada peneliti aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan skripsi yang saya ajukan sebagai hasil penelitian saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, Juli 2020

Yang menyatakan,



(Gilang Pradipta Adhi)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk :

1. Bapak, Ibu, dan Adik saya tercinta yang selalu memberikan dukungan, perhatian, kasih sayang, doa tiada henti dan kepercayaan demi keberhasilanku.
2. Bapak Drs. H. Muhaimin, Psi., MM yang dengan sabar telah membimbing saya dalam pembuatan skripsi ini.
3. Almamaterku yang kubanggakan, tempat aku mencari ilmu selama ini.
4. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar di Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan ilmu kepadaku.
5. Teman terbaik saya Ugi Fristiviani, yang selalu ada dan membantu saya ketika membutuhkan bantuan dalam menyelesaikan tugas akhir ini, serta tak lupa memberikan doa yang terbaik kepada saya
6. Sahabat-sahabatku yang namanya tidak bisa saya sebutkan satu persatu, dan teman seperjuangan angkatan 2016, yang selalu mendukung, dan membantu saya dalam masa awal perkuliahan hingga akhir.

Semoga mereka selalu berada dalam lindungan Allah SWT. Tanpa mereka saya tidak sanggup menyelesaikan studi ini. Terimakasih semuanya.


(Gilang Pradipta Adhi)

MOTTO

“Buku adalah jendela dunia

*Cerdas lah dalam berfikir dan cermat lah dalam
bertindak”*

(Anonim)

*“Pengetahuan adalah senjata yang paling hebat untuk
mengubah dunia”*

(Nelson Mandela)

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk melihat pengaruh dari Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada CV Jati Kencana Beton Ungaran, Kab.Semarang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *random sampling*. Adapun populasi penelitian sebanyak 379 pegawai dan sampel yang diambil sebanyak 80 sebagai responden. Dan hasil penelitian di dapatkan bahwa Gaya Kepemimpinan, motivasi dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai CV Jati Kencana Beton Ungaran, Kab.Semarang. Selanjutnya secara parsial 1) Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja CV Jati Kencana Beton Ungaran, Kab.Semarang, 2) motivasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai CV Jati Kencana Beton Ungaran, Kab.Semarang, 3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan kepada kinerja pegawai CV Jati Kencana Beton Ungaran, Kab.Semarang

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi

ABSTRACT

This research was conducted to see the effect of Leadership Style, Motivation and Compensation on Employee Performance at CV Jati Kencana Beton Ungaran, Regency of Semarang. The sampling technique uses a random sampling technique. The study population was 379 employees and 80 samples were taken as respondents. And the results of the study found that the leadership style, motivation and compensation simultaneously had a significant effect on the performance of the employees of CV Jati Kencana Beton Ungaran, Regency of Semarang. Furthermore, partially 1) Leadership Style does not affect the performance of CV Jati Kencana Beton Ungaran, Regency of Semarang, 2) motivation has a negative and significant effect on the performance of Employees of CV Jati Kencana Beton Ungaran, Regency of Semarang, 3) Compensation has positive and significant effect on employee performance CV Jati Kencana Beton Ungaran, Regency of Semarang

Keywords: Leadership Style, Motivation, Compensation

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan” (Studi Pada CV. Jati Kencana Beton Ungaran). Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penelitian ini dilakukan diPada CV. Jati Kencana Beton Ungaran. Peneliti menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak luput dari adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu peneliti ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Safik Faozi, SH., M.Hum. selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, SE., MSi. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank yang telah memberikan kesempatan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Sri Sudarsi, SE., MSi. selaku Ketua Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
4. Drs. H. Muhaimin, Psi., MM. selakudosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu, selama peneliti kuliah di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

6. Seluruh staf dan karyawan Universitas Stikubank Semarang yang telah membantu selama masa perkuliahan.
7. Bapak, Ibu, Kakak, Adik serta saudara saya yang senantiasa mendukung dan mendoakan saya setiap saat.
8. Teman-teman seperjuangan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu

Semarang, 31 Juli 2020

Peneliti



(Gilang Pradipta Adhi)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN EMPIRIS DANPENGEMBANGAN HIPOTESIS	

2.1 Tinjauan Pustaka	7
2.2 Kajian Penelitian Sebelumnya	18
2.3 Pengembangan Hipotesis	20
2.4 Model Empirik Penelitian	22
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1 Obyek Penelitian	24
3.2 Populasi dan Sampel.....	24
3.3 Teknik Pengambilan Sampel	25
3.4 Jenis Dan Teknik Pengambilan Data.....	25
3.5 Definisi Konsep Dan Operasional Variabel.....	26
3.6 Pengukuran Variabel	28
3.7 Deskripsi Responden	29
3.8 Deskripsi Variabel.....	29
3.9 Pengujian Instrumen	29
3.10 Uji Model	30
3.11 Metode Analisis Data.....	31
3.12 Pengujian Hipotesis.....	31
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Responden	33
4.2 Deskripsi Variabel	35
4.3 Pengujian Instrumen	49
4.4 Uji Model.....	42
4.5 Metode Analisis Data	43

4.6 Pengujian Hipotesis	44
4.7 Pembahasan.....	45
BAB V : KESIMPULAN, SARAN, KETERBATASAN, DAN RISET	
MENDATANG	
5.1 Kesimpulan.....	49
5.2 Saran.....	49
5.3 Keterbatasan Penelitian	51
5.4 Riset Mendatang	51
DAFTAR PUSTAKA	52

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Kinerja karyawan CV Jati Kencana Beton	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	26
Tabel 4.1. Penyebaran Kuesioner	33
Tabel 4.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	34
Tabel 4.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	34
Tabel 4.5. Deskripsi Responden Berdasarkan Massa Kerja.....	35
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya kepemimpinan	36
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	37
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi	38
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja.....	38
Tabel 4.10. Uji Validitas Pelatihan	39
Tabel 4.11. Uji Validitas Kompensasi	40
Tabel 4.12. Uji Validitas Motivasi	40
Tabel 4.13. Uji Validitas Kinerja	41
Tabel 4.14. Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4.15. Hasil Output Kofesien Determinasi dan Uji f	42
Tabel 4.16. Hasil Analisis Regresi Berganda	43

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Empirik Penelitian.....	22

LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Keterangan Ijin Riset.....	56
Lampiran 2. Kuesioner.....	58
Lampiran 3. Tabel Indentitas Dan Tabulasi Data	64
Lampiran 4. Tabel Deskripsi Responden	78
Lampiran 5. Tabel Statistik Deskripsi Variabel	82
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas.....	101
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas	114
Lampiran 8. Hasil Uji Regresi Berganda	124
Lampiran 9. Catatan Konsultasi dan Bimbingan	131

