

DAFTAR PUSTAKA

- Damayanti, A. P., Susilaningsih, & Sumaryati, S. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Surakarta. *Jupe Uns, Vol 2, No 1, Hal 155-168* .
- Dewi, Lina. (2014). Analisis Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.
- E, Edison. (2010). *Pengembangan Sumberdaya Manusia*. Alfabeta.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen Edisi 2*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fitriyah, A. S. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Kspps Tunas Artha Mandiri Cabang Kediri. *Simki-Economic Vol. 01 No. 01 Issn : Bbbb-Bbbb* .
- Handoko, T. H. (1988). *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*. Bpfe-Yogyakarta.
- Harry Triyanto, Aloyius., Mohamad Rizan, & Budi Santoso. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Inti Pangan Tangerang, *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis, Vol.4, No.1, Maret 2016*.
- Haryanto, Puji. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. TOP APPAREL Wonogri, *jurnal manajemen universitas muhammadiyah surakarta*
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bpfe Yogyakarta.
- J, Halim., Ardian Francisca (2017). Analisis Pengaruh Gaya Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway Barbershop PT Bersama Lima Putera, *Jurnal Ekonomi, Vol.8, No.3, Juni 2017*.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia*. Pt. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. (2010). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumberdaya Manusia*. Pt. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen Sumberdaya Manusia Buku 1*. Salemba Empat.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Erlangga.

- Mundakir, & Zaenuri. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (Bmaj) Vol. 1 No 1 Issn 2623-0690* .
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi (Jrma) Vol. 1 No. 1* .
- Narbuko, C., & Achmadi, H. A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Pt. Bumi Aksara.
- Nawawi, H. H. (1997). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Gadjah Mada University Press.
- Nugroho, R. A., Pradhanawati, A., & Rodhiyah. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Perusahaan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Dharma Kota Salatiga. *Diponegoro Journal Of Social And Politic, Hal 1-10* .
- Ratnawati, Shinta., Euis Soliha. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Mediasi Pegawai Komisi Penanggulangan Aids (KPA) Provinsi Jateng
- Reza, Siregar Prasetya. (2014). Pengaruh Motivasi, Komitmen Kerja, Dan Kepemimpinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gudang Snack SemarangBank BNI, *Jurnal, Vol.5, No.2, Juni 2014, Hal. 1599-1606*
- Riyadi, Slamet. (2011). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur, *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol.13, Maret 2011: 40-45*
- S, Fajar., & Heru, T. (2010). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Ykpn.
- Tamarindang,B., L Mananeke., & M.Pandowo. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI Cabang Manado, *Jurnal EMBA, Vol.5, No.2, Juni 2017, Hal. 1599-1606*
- Tanto, Wijaya., Francisca, Ardian. (2015). Pengaruh Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Jaya Abadi, *Jurnal MSDM, No.2, Juni 2015*
- W, Bangun. (2012). *Manajemen Sumberdaya Manuisis*. Erlangga.

Wasiman. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Kota Batam, *Jurnal Ekonomi*(2018)

Wiley, J., & Sons, I. (2017). *Research Methods For Business*. Salemba Empat.

Yukl, Gary. (2007). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. (Edisi 5). PT Indeks