

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perdagangan Kota Semarang. Dan penelitian ini bertujuan untuk secara langsung melihat apakah dari ke tiga variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen. Sehingga, dapat dilihat mana variabel independen yang paling dominan terhadap variabel dependen.

Pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini berupa uji validitas dengan KMO dan *Component Matrik*, Uji Reliabilitas dengan *Cronback Alpha*, analisis linear berganda, uji t, uji F, dan uji R^2 untuk menguji dan mengetahui hasil analisis. Jumlah populasi pada penelitian ini sebanyak 270 karyawan di Dinas Perdagangan Kota Semarang dengan sampel yang diambil sebanyak 73 responden, dan pengumpulan data yang di lakukan menggunakan kuesioner dengan skala likert.

Bedasarkan hasil penelitian yang menggunakan SPSS versi 25 Budaya Organisasi menunjukkan hasil sebesar $0.908 \geq 0.05$ menyebutkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan Komitmen Organisasional menunjukkan hasil sebesar $0.006 \leq 0.05$ menyebutkan bahwa Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan Lingkungan kerja menunjukkan hasil sebesar $0.035 \leq 0.05$ menyebutkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Organizational Culture, Organizational Commitment, and Work Environment on Employee Performance at the Semarang City Trade Office. And this study aims to directly see whether the three independent variables affect the dependent variable. So, it can be seen which independent variable is the most dominant to the dependent variable.

Testing data used in this research is validity test with KMO and Component Matrix, Reliability Test with Cronback Alpha, multiple linear analysis, t test, F test, and R^2 test to test and find out the results of the analysis. The population in this study were 270 employees in the Semarang City Trade Office with a sample taken of 73 respondents, and data collection was carried out using a questionnaire with a Likert scale.

Based on the results of research using SPSS version 25 Organizational Culture shows results of $0.908 \geq 0.05$ states that Organizational Culture has a negative and not significant effect on employee performance. While Organizational Commitment shows results of $0.006 \leq 0.05$ states that Organizational Commitment has a positive and significant effect on employee performance. And the work environment shows a result of $0.035 \leq 0.05$ states that the Work Environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Work Environment and Employee Performance