

ABSTRAK

Ada beberapa faktor penting dalam suatu organisasi untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penerapan karakteristik pekerjaan yang membawa dampak yang baik bagi organisasi, budaya organisasi yang dijalankan sesuai dengan kesepakatan anggota organisasi, dan kompensasi yang diperoleh sesuai dengan hasil kerja yang telah dilakukan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari karakteristik pekerjaan, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. PELINDO III (Terminal Peti Kemas) Semarang. Dengan jumlah responden sebanyak 60 orang, maka digunakan metode pengambilan sampel yaitu Sensus. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dari penyebaran kuesioner. Analisis regresi berganda digunakan dalam penelitian ini untuk mengetahui bagaimana faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Penelitian ini menunjukkan hasil yang positif dan signifikan dari variabel karakteristik pekerjaan, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi.

ABSTRACT

There are several important factors in an organization to improve employee performance. Application of job characteristics that have a good impact on the organization, the culture of the organization that is carried out in accordance with the agreement of the members of the organization, and compensation obtained in accordance with the work done.

This study aims to determine the effect of job characteristics, organizational culture, and compensation on employee performance at PT. PELINDO III (Container Terminal) Semarang. With the number of respondents as many as 60 people, then the sampling method used is Census. The data used in this study are primary data from questionnaires. Multiple regression analysis is used in this study to find out how the factors affect employee performance.

This study shows positive and significant results from the variables of job characteristics, organizational culture, and compensation for employee performance.

Keywords: Job Characteristics. Organizational Culture, and Compensation.