

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA,KEPEMIMPINAN DAN SELF  
EFFICACY KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.  
CAHAYA ABADI KABUPATEN KENDAL**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna menyelesaikan studi akhir  
untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan  
Bisnis Universitas Stikubank Semarang**



**Oleh :**

**Nama : Fitriia Laelatul Muna  
Nim : 16.05.51.0145  
Program Studi : S.1 Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS STIKUBANK ( UNISBANK )  
SEMARANG  
2020**

## HALAMAN PERSETUJUAN



**Skripsi ini telah memenuhi syarat kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :**

**PENGARUH KEDISPLINAN KERJA , KEPEMIMPINAN DAN SELF EFFICACY KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. CAHAYA ABADI KABUPATEN KENDAL**

Oleh :

Fitria Laelatul Muna

Nim : 16.05.51.0145

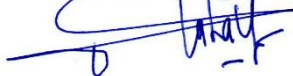
Program Studi S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank

Semarang

**Semarang , 27 Juli 2020**

Dosen Pembimbing



**Sri Rahayuningsih, S.E., M.M.**

NIDN . 0627126101

## HALAMAN PENGESAHAN



### **PENGARUH KEDISPLINAN KERJA , KEPEMIMPINAN DAN SELF EFFICACY KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. CAHAYA ABADI KABUPATEN KENDAL**

Ditulis oleh :

Nama : Fitria Laelatul Muna

Nim : 16.05.51.0145

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Pendaran Skripsi dan Skripsi ini telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) Pada Fakultas Ekonomi Universitas Stikubank Semarang pada tanggal 29 juli 2020.

#### **SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Dosen Pembimbing

( Merangkap penguji I )

Sri Rahayuningsih, S.E., M.M.

NIDN . 0627126101

Penguji II

( Agus Murtanto, S.E., M.M. )  
NIND: 0631086601

Penguji III

( Dr. Tristiana Rijanti, S.H, M.M. )  
NIND: 0604086401

Mengetahui,

Dean Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Gus Sofha, S.E.M.Si

NIDN : 0027037101

## **PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI**



### **PENGARUH KEDISPLINAN KERJA , KEPEMIMPINAN DAN SELF EFFICACY KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. CAHAYA ABADI KABUPATEN KENDAL**

Oleh :

**FITRIA LAELATUL MUNA**

**NIM : 16.05.51.0145**

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi yang saya susun dengan judul “Pengaruh kedisiplinan kerja , kepemimpinan dan self efficacy kerja terhadap kinerja karyawan “ ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan , pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah- olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin , tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik disengaja maupun tidak , dengan ini saya menyatakan skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulis saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang , 6 Juni 2020

Yang Menyatakan,

Fitria Laelatul Muna

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini khusus kupersembahkan kepada :

1. Yang utama dari segalanya kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi. Ayah dan Ibuku tercinta sebagai tanda bakti ,hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Ayah dan Ibu yang telah memberikan kasih sayang,segala dukungan dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tiada mungkin dapat kubalas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Terima kasih Ayah... terima kasih Ibu...
2. Dosen pembimbing saya Ibu Sri Rahayuningsih,S.E.,M.M yang telah membantu , memotivasi dan selama ini meluangkan waktu untuk menuntun dan mengarahkan saya dengan sangat sabar dan bijaksana.
3. Kakak dan adikku tersayang “ tiada yang paling mengharuhkan saat kumpul bersamamu, terima kasih atas doa dan bantuanya selama ini.
4. Bapak –ibu dosen yang telah mendidik, saya ucapkan terima kasih sudah membantu selama ini ,sudah menasehati ,sudah diajari,saya tidak akan lupa atas bantuan dan kesabaran dari bapak dan ibu. Terima kasih
5. Sahabat – sahabat saya yang menjadi penyemangat dan menemani saya disetiap hariku.
6. Serta teman –temanku angkatan 2016 Terima kasih yang telah mengajarkan arti sebuah kesabaran didalam hidup ini . Terima kasih sahabat-sahabat terbaikku atas bantuan dan semangatnya selama aku kuliah.
7. Serta almamater tercinta Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang. Tanpa mereka saya tidak mungkin bisa menyelesaikan denga baik dan benar. Terima Kasih semuanya.

## **HALAMAN MOTTO**

“ Hidup adalah proses ,tak ada keberhasilan tanpa proses, tak ada proses yang tanpa kegagalan ,jangan jadikan kegagalan sebagai obsesi dan ambisi tapi jadikanlah kegagalan sebagai motivasi”

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA,KEPEMIMPINAN DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada CV.Cahaya Abadi Kabupaten Kendal)**

**Oleh :**

**Fitria Laelatul Muna**

[Fitrialaelatulmuna30@gmail.com](mailto:Fitrialaelatulmuna30@gmail.com)

**Sri Rahayuningsih**

[sriahayuningsih@edu.unisbank.ac.id](mailto:sriahayuningsih@edu.unisbank.ac.id)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan, kepemimpinan dan Self Efficacy terhadap kinerja karyawan pada perusahaan CV.Cahaya Abadi Kabupaten Kendal. Jenis data yang digunakan adalah data primer yaitu data yang diperoleh secara langsung dari sumber asli berupa kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan CV.Cahaya Abadi Kabupaten Kendal. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh atau sensus dengan jumlah sampel sebanyak 68 responden. Data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas item pertanyaan , penguji reliabilitas menggunakan cronbach alpha dan pengujian hipotesis menggunakan regresi linier berganda. Hasil pengujian diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan ,pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan pengaruh positif dan tidak signifikan Self Efficacy terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : *kedisiplinan , kepemimpinan dan self efficacy terhadap kinerja karyawan***

## **ABSTRACT**

This study aims to analyse the effect of discipline, leadership and Self Efficacy on employee performance in the company CV.Cahaya Abadi Kendal Regency. The type of data used is primary data that is data obtained directly from the original source in the form of a questionnaire. The population of this study is the employees of CV.Cahaya Abadi Kendal Regency. Sampling was done by saturated or census sampling techniques with a total sample of 68 respondents. The collected data were analysed using factor analysis to test the validity of question items, The test results obtained that there is a positive and significant effect of discipline on employee performance, positive and significant influence of leadership on employee performance and positive and not significant effect of Self Efficacy on employee performance.

**Keywords : discipline, leadership,self efficacy and employee performance**



## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat karunia-Nya. Shalawat serta Salam semoga selalu tercurah kepada Rasulullah Muhammad SAW, keluarga dan sahabatnya. Serta kepada semua pihak yang telah mendukung sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis dengan baik. Karya tulis ini dibuat sebagai syarat untuk menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjanapada Fakultas Ekonomi di Universitas Stikubank Semarang . Dalam penyusunan skripsi ini, menyadari sepenuhnya bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, semangat, serta bimbingan dari berbagai pihak,tentu banyak dukungan yang telah memberikan bantuan baik bersifat moril maupun materil. Oleh karena itu penulis juga ingin mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Tuhan yang Maha Esa yang maha pengasih dan penyayang sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr.Safik Faozi, S.H., M.Hum selaku rektor Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
3. Ibu Dr. Euis Soliha,S.E, M.Si .selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank ( UNISBANK ) Semarang.
4. Ibu Sri Rahayungsih, SE, MM. selaku pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan , nasehat dan arahan kepada penulis.

5. Ibu Sri Sudarsih , S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
6. Bapak Agus Murdiyanto, S.E.,M.M selaku Penguji 1
7. Ibu Dr. Tristiana Rijanti, S.H, M.M. selaku Penguji 2
8. Bapak ,ibuk , kakak ,adik dan keluarga besarku yang memberikan dukungan dan doa kepada penulis sehingga skripsi ini dapai selesai dengan baik.
9. Sahabat dan teman-temanku Universitas Stikubank Semarang, penulis mengucapkan terima kasih telah membeikan dorongan , ilmu fan hiburan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kekurangan karena keterbatasan yang dimiliki. Untuk itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan agar kelak dikemudian hari menjadi lebih baik. Akhir kata Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan semua pembaca pada umumnya.

Semarang , 31 juli 2020

Penyusun,



Fitriah Aelatul Muna

## DAFTAR ISI.

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b><i>ABSTRACT</i> .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB 1 .....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah .....</b>	<b>10</b>
<b>1.3 Batasan Masalah.....</b>	<b>10</b>
<b>1.4 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>11</b>
<b>1.5 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>11</b>
<b>BAB II .....</b>	<b>13</b>

KAJIAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	13
2.1 Tinjauan Pustaka .....	13
2.2 Kinerja Karyawan.....	13
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	13
2.2.2 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan .....	15
2.2.3 Karakteristik Kinerja Karyawan.....	16
2.2.4 Faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan .....	17
2.2.5 Dimensi dan Indikator Kinerja .....	18
2.3 Kedisiplinan.....	20
2.3.1. Pengertian Kedisiplinan .....	20
2.3.2. Macam- Macam Disiplin Kerja .....	22
2.3.3. Pendekatan Disiplin Kerja .....	23
2.3.4. Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja .....	25
2.3.5. Teknik –Teknik Pelaksanaan Disiplin Kerja .....	26
2.3.6. Dimensi dan Indikator Kedisiplinan Kerja.....	27
2.4. Kepemimpinan .....	28
2.4.1. Pengertian Kepemimpinan.....	28
2.4.2. Pendekatan –Pendekatan Studi Kepemimpinan .....	30
2.4.3. Pendekatan Sifat- Sifat Kepemimpinan.....	31
2.4.4. Pendekatan Perilaku Kepemimpinan.....	33
2.4.5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kepemimpinan.....	35
2.4.6. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan.....	37
2.5. Self Efficacy.....	38
2.5.1. Pengertian Efikasi Diri ( <i>Self Efficacy</i> ).....	38
2.5.2. Klasifikasi <i>Self Efficacy</i> .....	41

2.5.3. Aspek- Aspek <i>Self Efficacy</i> .....	42
2.5.4. Fungsi <i>Self Efficacy</i> .....	44
2.5.5. Faktor- Faktor yang mempengaruhi <i>Self Efficacy</i> .....	45
2.5.6. Dimensi dan Indikator <i>Self Efficacy</i> .....	46
2.6. Penelitian Terdahulu .....	47
2.7. Kerangka Pikiran.....	50
2.8. Model Penelitian .....	51
2.9. Pengembangan Hipotesis .....	53
2.9.1. Hubungan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	53
2.9.2. Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan .....	54
2.9.3. Hubungan <i>Self Efficacy</i> dengan Kinerja Karyawan .....	56
BAB III .....	57
METODE DAN RENCANA (DESAIN) PENELITIAN .....	57
3.1. Objek Penelitian .....	57
3.2. Populasi dan Sampel .....	57
3.3. Jenis dan Teknik Pengambilan Data .....	59
3.4. Definisi Konsep, Operasional dan Pengukuran Variabel.....	61
3.5. Pengukuran Variabel .....	66
3.6. Uji Instrumen .....	67
3.6.1. Uji Validitas .....	67
3.6.2. Uji Reabilitas .....	67
3.7. Uji Model .....	68
3.7.1. Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	68
3.7.2. Uji F ( Simultan) .....	69
3.8. Analisis Regresi Linier Berganda .....	69

3.9. Uji Hepotesis .....	70
3.9.1. Uji T .....	70
BAB IV .....	72
HASIL PENELITIAN (ANALISIS DATA) DAN PEMBAHASAN .....	72
4.1. Gambaran Umum Responden .....	72
4.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	75
4.3. Pengujian Variabel Penelitian .....	78
4.3.1. Uji Validitas .....	78
4.3.2. Uji Reabilitas .....	81
4.4. Uji Model .....	82
4.4.1. Koefisien Determinasi.....	82
4.4.2. Uji F .....	83
4.5. Metode Analisis Data.....	83
4.5.1. Analisis Regresi Linier.....	83
4.6. Uji Hipotesis .....	84
4.7. Pembahasan.....	86
BAB V.....	89
PENUTUP.....	89
5.1. Kesimpulan .....	89
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	89
5.3. Implikasi Manajerial .....	90
5.4. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA .....	93
LAMPIRAN.....	96

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 target dan realisasi.....	5
Tabel 1.2 Rekapitulasi keterlambatan dan absensi karyawan.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	48
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	62
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	72
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	73
Tabel 4.3 Deskriptif Statistik Variabel Penelitian .....	76
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	79
Tabel 4.5 Hasil Realibilitas Instrumen Penelitian.....	81
Tabel 4.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	82

## DAFTAR GAMBAR

	<b>halaman</b>
Gambar 2.1 Model Empirik Penelitian .....	51



## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Surat Keterangan Ijin Riset.....	96
Lampiran 2 Kuesioner.....	97
Lampiran 3 Tabel Identitas dan Tabulasi Data.....	105
Lampiran 4 Tabel Deskripsi Responden.....	116
Lampiran 5 Tabel Statistik Deskripsi Variabel.....	118
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas.....	131
Lampiran 7 Hasil Uji Realiabilitas.....	139
Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	144
Lampiran 9 Catatan Konsultasi dan Bimbingan.....	150

