

# **PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA,KEPEMIMPINAN DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada CV.Cahaya Abadi Kabupaten Kendal)**

**Oleh :**

**Fitria Laelatul Muna**

**[Fitrialaelatulmuna30@gmail.com](mailto:Fitrialaelatulmuna30@gmail.com)**

**Sri Rahayuningsih**

**[sriahayuningsih@edu.unisbank.ac.id](mailto:sriahayuningsih@edu.unisbank.ac.id)**

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan, kepemimpinan dan Self Efficacy terhadap kinerja karyawan pada perusahaan CV.Cahaya Abadi Kabupaten Kendal. Jenis data yang digunakan adalah data primer yaitu data yang diperoleh secara langsung dari sumber asli berupa kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan CV.Cahaya Abadi Kabupaten Kendal. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh atau sensus dengan jumlah sampel sebanyak 68 responden. Data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas item pertanyaan, pengujian reliabilitas menggunakan cronbach alpha dan pengujian hipotesis menggunakan regresi linier berganda. Hasil pengujian diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan, pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan pengaruh positif dan tidak signifikan Self Efficacy terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : *kedisiplinan, kepemimpinan dan self efficacy terhadap kinerja karyawan***

## **ABSTRACT**

This study aims to analyse the effect of discipline, leadership and Self Efficacy on employee performance in the company CV.Cahaya Abadi Kendal Regency. The type of data used is primary data that is data obtained directly from the original source in the form of a questionnaire. The population of this study is the employees of CV.Cahaya Abadi Kendal Regency. Sampling was done by saturated or census sampling techniques with a total sample of 68 respondents. The collected data were analysed using factor analysis to test the validity of question items, The test results obtained that there is a positive and significant effect of discipline on employee performance, positive and significant influence of leadership on employee performance and positive and not significant effect of Self Efficacy on employee performance.

**Keywords : discipline, leadership,self efficacy and employee performance**