

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DUA KELINCI PATI

Kegiatan manajemen dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan yang paling serius, karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dua Kelinci Pati.

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen (variabel terikat). Sedangkan variabel independen (bebas) adalah Gaya Kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Dua Kelinci Pati. Sampel dalam penelitian ini diperoleh sebanyak 97 responden dengan menggunakan rumus slovin. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Sedangkan metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Dua Kelinci Pati. *Adjusted R Square* sebesar 0,864 yang berarti bahwa 86,4% variasi Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh variasi variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja. Penelitian ini memberikan saran kepada perusahaan terkait dengan gaya kepemimpinan adalah pihak pemilik (*owner*) atau komisaris independen selalu memonitoring kinerja pemimpin dan memberikan arahan untuk berbuat adil kepada seluruh karyawan tanpa membedakan bawahannya, pihak perusahaan tetap memberikan penghasilan karyawan sesuai dengan upah minimum kota (UMK), dan memberikan imbalan / reward kepada karyawan yang mempunyai disiplin kerja yang baik.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION AND DISCIPLINE OF WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT DUA KELINCI PATI

Management activities in order to improve employee performance is the most serious challenge, because success in achieving goals and survival of the company depends on the quality of the performance of the human resources that are in it. The purpose of this study was to examine and analyze the influence of leadership style, work motivation, and work discipline on employee performance at PT Dua Kelinci Pati.

The variable used in this study is Employee Performance as the dependent variable (the dependent variable). While the independent variables (independent) are the Leadership Style, work motivation, and work discipline. The population in this study were all employees of PT. Two Rabbit Starch. The samples in this study were 97 respondents using the Slovin formula. Data collection methods in this study used a questionnaire. While the data analysis method in this study uses multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that the Leadership Style, work motivation, and work discipline significantly influence the performance of employees of PT. Two Rabbit Starch. Adjusted R Square of 0.864 which means that 86.4% variation in Employee Performance is influenced by variations in the variables of Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline. This research provides advice to companies related to leadership style that the owner or independent commissioner always monitors the performance of the leader and provides direction to do justice to all employees without differentiating their subordinates, the company continues to provide employee income in accordance with the city minimum wage (MSE) , and provide rewards / rewards to employees who have good work discipline.

Keyword: *Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*