

## DAFTAR PUSTAKA

- Arini Ratih Dwi, Euis Soliha. 2017. Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Wawasan Manajemen, Vol. 5 No.3 Tahun 2017*
- Dharma, Agus. 2003. Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor. Edisi Revisi. Cetakan kelima. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi.
- Fadhil Achmad, Yuniadi Mayowan. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/ Vol.54 No. 1 Januari 2018*
- Fahmi, Irham, 2011. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Penerbit Alfabeta. Bandung. Handoko, Hani, 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan kesembilan belas. Penerbit BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hotiana Nila, Febriansyah. 2018. Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bagian Kepegawaian dan Organisasi, Biro Umum, Kepegawaian dan Organisasi Kementerian Pariwisata RI). *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, Vol. 3 No. 1 Februari 2018: 27-39*
- Ismawati Ida, Abd. Kodir Djaelani, Afi Rachmat Slamet. 2017. Pengaruh Motivasi dan disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dibagian Produksi (Studi Kasus pada PT. Gatra Mapan Ngijo Karangploso). *E- Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma*
- Isvandiari Ani, Bagus Al Idris. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal JIBEKA Volume 12, No. 1, 2018: 17-22*
- Kasiyadi Agus, Euis Soliha. 2018. Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan Kepribadian terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang). *Telaah Manajemen Vol.15 edisi 1, April 2018, hal 56-72*
- Khairizah Astria, Irwan Noor, Agung Suprpto. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Publik (JAP), Vol. 3 no. 7, Hal 1268-1272*

- Lakoy Gainer. 2013. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Sulawesi Utara).
- Lusri Lidia , Hotlan Siagian. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA Vol. 5 No. 1 (2017)*
- Mulyani Sri, Euis Soliha. 2014. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasional serta Dampaknya terhadap Kinerja Guru (Studi di SMP Negeri 21 dan SMP Negeri 26 Semarang). *Performance-Vol.20 No.2 September 2014*
- Orocomna Cion, Tinneke M. Tumbel, Sandra Ingried Asaloei. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. TASPEN (PERSERO) Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol.7 No.1 Tahun 2018*
- Permatasari Dian, Syuhada Sufian, Yanuar Rachmansyah. 2019. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada pengurus Barang di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang). *Jurnal Magisma Vol.7 No. 1- Tahun 2019.*
- Purba Deni Candra, Victor P.K Lengkong, Sjendry Loindong. 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA Vol.7 no.1 januari 2019, hal. 841-850*
- Purwanto Bambang Heri, Euis Soliha. 2017. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen/ Vol. XXI, No.02, Juni 2017:227-240*
- Rusminingsih, Euis Soliha. 2014. Pengaruh Kompetensi Guru dan Karakteristik Pekerjaan terhadap kinerja dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi pada Pendidik Pendidikan Anak Usia Dini di Kecamatan Pati). *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBIMA) Vol. 2, No. 1, Maret 2014*
- Safitri Agustin Eka, Euis Soliha. Resistance To Change sebagai Pemoderasi Pengaruh Servant Leadership dan Pemberdayaan terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) (Studi pada sekretariat Daerah Kabupaten Demak). *Proceedings 6<sup>th</sup> NCAB (National Conference on Applied Business) ISBN: 978-602-9026-29-0*
- Sari Prima Kartika, Euis Soliha. 2016. Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) sebagai Pemoderasi pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia, Vol. 3, Nomor 3, Juni 2016*

- Sarido, Euis Soliha. 2016. Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Komitmen Organisasional sebagai Mediasi. *Telaah Manajemen Vol.13 Edisi 2, Oktober 2016 hal: 119-134*
- Singarimbun, Masri dan Sofyan Effendi. 2006. Metode Penelitian Survei. Edisi Revisi. Cetakan Kedelapan Belas. Jakarta: LP3ES.
- Subyantoro, Arief & FX. Suwanto. 2007. Metode & Teknik Penelitian Sosial. Yogyakarta: Andi.
- Susanto Natalia. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Penjualan PT. Rembaka. *AGORA Vol. 7 No.1 (2019)*
- Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja. Edisi ketiga. Jakarta: Rajawali Press.
- Yuliyati Intan, Euis Soliha. 2018. Kepuasan Kerja sebagai Mediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasional. *Proceedings 6<sup>th</sup> NCAB (National Conference on Applied Business) ISBN: 978-602-9026-29-0*