

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT. Dafam Maju Bersama Semarang. Tujuan penelitian dirumuskan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini adalah menggunakan *Accidental Sampling* yang berjumlah 101 orang. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner (angket) dengan cara menyebar daftar pernyataan kepada responden guna mendapatkan informasi. Analisis regresi untuk menguji besarnya pengaruh secara parsial masing-masing variabel bebas yang diuji dengan analisis regresi. Adapun hasil penelitian adalah : (1) Kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Budaya Organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Komitmen Organisasional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompetensi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional.

## **ABSTRAK**

This study aims to determine the effect of competence, organizational culture and organizational commitment to the performance of employees of PT. Dafam Forward Together Semarang. The research objectives were formulated to determine the effect of competence, organizational culture and organizational commitment on employee performance. The sampling technique of this study was to use accidental sampling totaling 101 people. Data collection using a questionnaire (questionnaire) by distributing a list of statements to respondents in order to obtain information. Regression analysis to partially test the effect of each independent variable tested by regression analysis. The results of the study are: (1) Competence has a positive and significant effect on employee performance. (2) Organizational Culture has a positive and significant influence on employee performance. (3) Organizational commitment has a positive and significant impact on employee performance.

*Keywords: Competence, Organizational Culture, Organizational Commitment.*