

**ABSTRAK**  
**PENGARUH PEMBERDAYAAN, IKLIM ORGANISASI, DAN**  
**KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**(STUDI PADA SATPOL PP PROV. JATENG)**

**Oleh :**

**Syahrinda Aulia Liyudza**

**16.05.51.0013**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pemberdayaan, iklim organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (studi pada Satpol PP Prov. Jateng). Jenis data yang digunakan adalah data primer, yaitu data yang secara langsung dari sumber asli berupa kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah Satpol PP Prov. Jateng. Pengambilan sampel dilakukan dengan Teknik sampel sensus dan jumlah sampel sebanyak 114 responden. Data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas item pernyataan, pengujian reliabilitas menggunakan cronbach alpha, dan pengujian hipotesis menggunakan regresi linier berganda. Pengolahan data dilakukan dengan program output SPSS versi 19. Hasil dari analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa : (1) pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Pemberdayaan, Iklim Organisasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan,**

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF EMPOWERMENT, ORGANIZATION CLIMATE, AND COMPENSATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE (STUDY ON PP PROV. CENTRAL JAVA)**

**By :**

**Syahrinda Aulia Liyudza**

**16.05.51.0013**

This study aims to examine and analyze the effect of empowerment, organizational climate, and compensation on employee performance (a study on municipal police PP Prov. Central Java). The type of data used is primary data, that is data directly from the original source in the form of a questionnaire. The population of this study is the municipal police PP Prov. Central Java Sampling was done by census sample technique and the total sample of 114 respondents. The collected data were analyzed using factor analysis to test the validity of statement items, reliability testing using Cronbach alpha, and hypothesis testing using multiple linear regression. Data processing is done with the SPSS version 19 output program. The results of the analysis and discussion show that: (1) empowerment has a positive and significant effect on employee performance, (2) organizational climate has a positive and significant effect on employee performance, (3) compensation has a positive and significant on employee performance.

**Keywords: Empowerment, Organizational Climate, Compensation, Employee Performance,**