

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer, yaitu data yang diperoleh langsung dari sumber aslinya dalam bentuk kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Sampharindo Perdana Semarang yang berjumlah 472 orang. Dengan menggunakan teknik quota sampling untuk pengambilan sampel, total sampel 83 responden. Hasil analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Pengujian yang digunakan meliputi pengujian instrumen, pengujian model dan pengujian analisis regresi berganda dengan menggunakan SPSS 20.

Kata-kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze and examine the influence of leadership, motivation and work environment on employee performance. The type of data used is primary data, namely data obtained directly from the original source in the form of a questionnaire. The population in this study were 472 employees of PT Sampharindo Perdana Semarang. By using a quota sampling technique for sampling, a total sample of 83 respondents. The results of the analysis and discussion show that leadership has a positive effect on employee performance, motivation has a positive effect on employee performance and the work environment has a positive effect on employee performance. The tests used include instrument testing, model testing and multiple regression analysis testing using SPSS 20.

Keywords: Leadership, Motivation, Work Environment, Employee Performance