

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan *Person Organization fit* terhadap kinerja karyawan di PT Poliplas Makmur Santosa. Dengan menggunakan sampel sejumlah 100 orang karyawan.

Menggunakan teknik analisis regresi liner berganda, yang mendapatkan hasil bahwa secara parsial kompensasi dan *Person organization fit* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja di mana nilai T hitung untuk kedua variabel tersebut sebesar 6,030 dan 4,643 disertai signifikansi 0,000 untuk kompensasi dan 0,000 untuk *Person Organization fit*.

Sedangkan secara simultan kompensasi dan *Person organization fit* memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y). yang dibuktikan dengan besar F hitung 45,698 dengan F sig sebesar 0,000. Dari hasil penelitian tersebut terbukti Kompensasi dan *Person Organization fit* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka dari itu, manajer harus dapat lebih memperhatikan kompensasi untuk para karyawan dan menyelaraskan nilai-nilai pribadi karyawan dengan nilai-nilai perusahaan karena itu dapat meningkatkan kinerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Compensation and Person Organization fit on employee performance at PT Poliplas Makmur Santosa. By using a sample of 100 employees.

Using multiple linear regression analysis techniques, which get the results that partially compensation and Person Organization fit have a significant effect on performance where the T value for both variables is 6,030 and 4,643 accompanied by a significance of 0,000 for compensation and 0,000 for Person Organization fit.

Meanwhile, simultaneously compensation and Person Organization fit have a significant influence on employee performance (Y). as evidenced by the amount of F count 45.698 with F sig of 0.000. From these results, it is proven that compensation and Person Organization fit have a significant effect on employee performance. Therefore, managers must pay more attention to compensation for employees and align employee personal values with company values because it can improve performance.