

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU DI  
YAYASAN SANTA MARIA ABDI KRISTUS**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk melengkapi persyaratan  
dalam memperoleh Gelar Sarjana-S1  
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Stikubank (Unisbank)  
Semarang



**AGAPE ATMASANTI MURWITO**  
**NIM: 17.05.51.0015**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS STIKUBANK**  
**SEMARANG**  
**2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN SANTA MARIA  
ABDI KRISTUS**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**AGAPE ATMASANTI MURWITO**

NIM: 17.05.51.0015

Telah disetujui: 16 Februari 2021

Dosen Pembimbing



**Dr. H. HASAN ABDUL ROZAK, S.H., C.N., M.M.**

NIDN: 0610116402

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN SANTA MARIA  
ABDI KRISTUS**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**AGAPE ATMASANTI MURWITO**  
NIM: 17.05.51.0015

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Pada tanggal: 25 Februari 2021

Pembimbing  
Merangkap Penguji I



**Dr. H. HASAN ABDUL ROZAK, S.H., C.N., M.M.**  
NIDN: 0610116402

Penguji II



**Dr. SUHANA, S.S., M.M.**  
NIDN: 0601107001

Penguji III



**BOGY FEBRIATMOKO, S.T., M.M.**  
NIDN: 0818028705

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

tanggal, 25 Februari 2021

di hadapan Dewan Penguji,  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis



**Dr. PUSPOLIHA, S.E., M.Si**  
NIDN: 0027037101

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN SANTA MARIA ABDI KRISTUS**

yang telah diuji di depan tim penguji skripsi pada tanggal 25 Februari 2021 adalah benar karya saya.

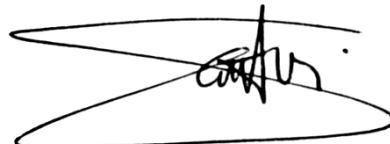
Dalam karya ini tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan/atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan orang lain yang saya salin, tiru dan/atau saya ambil tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas baik secara sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri.

Bila dikemudian hari terbukti bahwa ternyata saya melakukan Tindakan menyalin, meniru, dan/atau mengambil tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri maka gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas Stikubank kepada saya dibatalkan.

Semarang, 25 Februari 2021

Yang menyatakan,



**AGAPE ATMASANTI MURWITO**

NIM: 17.05.51.0015

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO:**

Manusia tidak boleh lelah belajar,  
karena hidup tidak akan berhenti mengajarkan.

### **PERSEMBAHAN:**

Karya ini kupersembahkan kepada

1. Kedua orang tua yang senantiasa mendukung dan mendoakanku.
2. Keluarga dan saudara-saudaraku
3. Sahabat-sahabatku.
4. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen 2017.

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN SANTA MARIA ABDI KRISTUS**

Oleh:

Agape Atmasanti Murwito

NIM: 17.05.51.0015

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja guru di Yayasan Santa Maria Abdi Kristus. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif karena bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari tiga variabel bebas (kompensasi, motivasi, dan kompetensi) terhadap satu variabel terikat (kinerja). Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif non eksperimen dimana tidak dilakukan perlakuan terhadap obyek penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah semua guru di Yayasan Santa Maria Abdi Kristus unit kerja Ungaran, Kabupaten Semarang yaitu sejumlah 60 orang. Karena pada penelitian ini jumlah populasi hanya 60 orang saja, sehingga pengambilan sampel tidak dilakukan, penelitian dilakukan atas seluruh populasi atau dikenal dengan istilah sensus, sehingga menghasilkan data yang sebenarnya. Data yang didapat dianalisis dengan metode analisis faktor dengan uji KMO dan loading factor, uji reliabilitas instrumen dan analisis regresi dengan uji determinan, uji statistik F dan uji statistik t. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa di Yayasan Santa Maria Abdi Kristus motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata kunci: motivasi, kompensasi, kompetensi, kinerja guru

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF MOTIVATION, COMPENSATION AND COMPETENCY ON TEACHER PERFORMANCE AT YAYASAN SANTA MARIA ABDI KRISTUS**

By:

Agape Atmasanti Murwito

NIM: 17.05.51.0015

This study aims to examine and analyze the effect of motivation, compensation and competence on teacher performance at Yayasan Santa Maria Abdi Kristus. This research is a descriptive study because it aims to determine the effect of three independent variables (compensation, motivation, and competence) on one dependent variable (performance). This research is a non-experimental quantitative research where no treatment is carried out on the research object. The population in this study were 60 teachers at the Yayasan Santa Maria Abdi Kristus Ungaran, Semarang Regency. Because in this study the population was only 60 people, so the sampling was not carried out, the research was carried out on the entire population or known as a census, so as to produce real data. The data obtained were analyzed by factor analysis method with KMO test and loading factor, instrument reliability test and regression analysis with determinant test, F statistical test and T statistical test. The results of this study indicate that at Yayasan Santa Maria Abdi Kristus, motivation has a negative and insignificant effect on teacher performance. Compensation has a positive and insignificant effect on teacher performance. Competence has a positive and significant effect on teacher performance.

Key words: motivation, compensation, competence, teacher performance

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, karunia dan bimbingannya yang senantiasa menyertai penulis dari awal sampai akhir proses penyusunan skripsi sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN SANTA MARIA ABDI KRISTUS”**. Skripsi ini dibuat sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (Unisbank) Semarang.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya kepada yang terhormat:

1. Dr.H. Saofik Faozi, S.H, M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang
2. Dr. Euis Soliha, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang
3. Ibu Sri Sudarsi, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi S1-Manajemen Universitas Stikubank Semarang
4. Dr. Hasan Abdul Rozak, SH.CN, M.M selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam setiap proses penyusunan skripsi



5. Seluruh Dosen dan Karyawan Universitas Stikubank Semarang yang telah membantu dalam perkuliahan
6. Sr. M. Bernadetti AK, S.Pd selaku Ketua Yayasan Santa Maria Abdi Kristus Ungaran yang telah memberikan dukungan dan doa serta ijin bagi penulis untuk melakukan penelitian
7. Bapak/Ibu/Suster Kepala PAUD Santa Theresia, SD Mardi Rahayu 01 dan 02 serta SMP Mardi Rahayu atas ijin yang diberikan
8. Bapak/Ibu Guru PAUD Santa Theresia, SD Mardi Rahayu 01 dan 02, serta SMP Mardi Rahayu Ungaran yang telah mendukung dengan berperan serta dalam mengisi kuesioner penelitian
9. Rekan-rekan mahasiswa dan mahasiswi seperjuangan Program Studi S1- Manajemen Universitas Stikubank Semarang Angkatan 2017
10. Orang tua yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan penuh dalam segala proses perkuliahan
11. Sahabat-sahabat yang selalu mendukung, menemani dan mendoakan.

Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membaca.

Semarang, 25 Februari 2021

Penulis

Agape Atmasanti Murwito

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	10
1.3. Rumusan Masalah .....	11
1.4. Tujuan Penelitian .....	12
1.5. Manfaat Penelitian .....	13
1.6. Batasan Penelitian .....	14
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> ...	<b>15</b>
2.1. Tinjauan Pustaka .....	15
2.1.1. Kinerja .....	17
2.1.2. Motivasi .....	16
2.1.3. Kompensasi .....	24
2.1.4. Kompetensi .....	27
2.2. Penelitian Terdahulu .....	31
2.3. Kerangka Berpikir .....	32
2.4. Pengembangan Hipotesis .....	33
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b> .....	<b>34</b>
3.1. Desain Penelitian .....	34
3.2. Populasi dan Sampel .....	34
3.3. Variabel .....	35
3.4. Operasional Variabel .....	37
3.5. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.5.1. Analisis Faktor .....	44
3.5.2. Reliabilitas Instrumen .....	45
3.6. Rencana Analisis .....	45
3.6.1. Koefisien Determinasi .....	46
3.6.2. Uji Statistik F .....	46
3.6.3. Uji Statistik t .....	47
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>49</b>
4.1. Analisis Deskriptif .....	49
4.1.1. Profil Responden .....	50
4.1.2. Deskripsi Data Variabel .....	51

4.2. Analisis Faktor .....	52
4.2.1. Uji Validitas Instrumen .....	52
4.3. Uji Reliabilitas Instrumen .....	54
4.4. Analisis Regresi .....	55
4.4.1. Uji Determinan .....	55
4.4.2. Uji Statistik F .....	56
4.4.3. Uji Statistik t .....	57
4.5. Pembahasan .....	58
4.5.1. Motivasi Memiliki Pengaruh Negatif dan Tidak Signifikan Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Santa Maria Abdi Kristus ....	58
4.5.2. Kompensasi Memiliki Pengaruh Positif dan Tidak Signifikan Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Santa Maria Abdi Kristus ....	59
4.5.3. Kompetensi Memiliki Pengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Santa Maria Abdi Kristus .....	60
<b>BAB V. PENUTUP .....</b>	<b>61</b>
5.1. Simpulan .....	61
5.2. Implikasi .....	61
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>68</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Kisi-Kisi Penilaian Kinerja Guru .....	16
Tabel 2.2. Jurnal Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3.1. Operasional Variabel .....	38
Tabel 4.1. Lama Bekerja Responden .....	50
Tabel 4.2. Usia Responden .....	50
Tabel 4.3. Jenis Kelamin Responden .....	51
Tabel 4.4. Status Perkawinan Responden .....	51
Tabel 4.5. Deskripsi Data Variabel .....	51
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Tahap 1 .....	53
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Tahap 2 .....	54
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas .....	54
Tabel 4.9. Hasil Uji Determinasi .....	55
Tabel 4.10. Hasil Uji F .....	56
Tabel 4.11. Hipotesis pada Uji Statistik t .....	57

## DAFTAR GAMBAR/GRAFIK

Grafik 1.1. Data Penerimaan Peserta Didik Baru .....	5
Gambar 2.1. Skema Kerangka Berpikir .....	33

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	68
Lampiran 2. Data Hasil Penelitian .....	78
Lampiran 3. Tabel Analisis Faktor .....	90
Lampiran 4. Tabel Uji Reliabilitas Instrumen .....	100
Lampiran 5. Tabel Analisis Regresi .....	101
Lampiran 6. Daftar Nama Guru .....	102
Lampiran 7. Lembar Bimbingan .....	105