

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**
(Studi pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang



Oleh:

Nama : Shyanghin Ledyane

NIM : 17.05.51.0189

Progam Studi : S1 Manajemen

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERITAS STIKUBANK

SEMARANG

2021

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendafaran skripsi dengan judul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah)

Disusun Oleh :

Shyanghin Ledyane

NIM : 17.05.51.0189

Program Studi S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 19 Januari 2021

Dosen Pembimbing

Dr. Kasmari, M.MSi

NIDN. 06200164401

HALAMAN PENGESAHAN



PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah)

Disusun oleh :

Shyanghin Ledyane

NIM : 17.05.51.0189

Program Studi S.1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah di pertahankan di depan Dewan Penguji Pendaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterma sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal 26 Februari 2021

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing
(Merangkap Penguji I)

Dr. Kasmari, M.MSi

NIDN. 06200164401

Dr. Hasan Abdul Rozak, S.H., C.N., M.M.

NIDN : 06100116402

Penguji III

Dr. Sulzana, S.S., M.M

NIDN : 0601107001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Dr. Fuis Sohna, S.E., M.Si

NIDN : 027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Shyanghin Ledyane

Nim : 17.05.51.0189

Progam Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan atasan, pendapat, atau pemikiran dari penulis lain, yang saya seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja ataupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 26 Februari 2021

Yang menyatakan,



(Shyanghin Ledyane)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan kepada Ayah dan Ibu tercinta yang senantiasa memberikan dorongan dan kasih sayangnya, juga kepada kedua kakak dan sahabatku yang selalu mendukungku serta Almamaterku Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang. Tanpa mereka, saya tidak sanggup menyelesaikan studi ini. Terimakasih untuk semuanya.

(Shyanghin Ledyane)

MOTTO

“Diawali niat baik, sabar dan cerdas dalam proses, istiqomah, tawakal menerima hasil dan bersyukur atas segala nikmat”

“Bekerja untuk ibadah, bukan bekerja untuk kerja, mempermudah urusan orang, maka keberkahan akan dapat”

“Lebih mulia peran kecil kontribusi besar, daripada peran besar kontribusi kecil”

ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh dari variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah. Populasi dalam penelitian adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah yang berjumlah 155 pegawai. Perhitungan pengambilan sampel dihitung dengan rumus slovin dan mendapat hasil 112 sebagai responden. Penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan : 1). disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah. 2). motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah. 3). lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah. Penelitian ini memiliki implikasi teoritis dan praktis.

Kata kunci : Disiplin kerja, Motivasi kerja dan Lingkungan kerja, Kinerja pegawai

ABSTRACT

The background of this study is to determine the effect of work discipline variables on employee performance, work motivation on employee performance and work environment on employee performance at the Office of Archives and Libraries of Central Java Province. The population in the study were all Civil Servants of the Archives and Libraries of Central Java Province, totaling 155 employees. The sampling calculation was calculated using the Slovin formula and got 112 results as respondents. The research sample was taken by using purposive sampling method. This study uses multiple linear regression analysis. The results showed: 1). Work discipline has a positive and significant effect on employee performance at the Archives and Libraries Office of Central Java Province. 2). Work motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Archives and Libraries Office of Central Java Province. 3). work environment has no effect on employee performance at the Office of Archives and Libraries of Central Java Province. This research has theoretical and practical implications.

Keywords: work discipline, work motivation and work environment, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul : " Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi kerja, dan Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai". Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Manajemen sastra satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penelitian ini dilakukan di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan dengan sampel yang memadai. Hasil penelitian memberikan bukti bahwa disiplin kerja, motivasi kerja mempengaruhi kinerja pegawai, sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh. Oleh karena itu pembaca yang budiman yang berminat pada kajian penelitian ini perlu mempertimbangkan informasi ini sekiranya hasil ini di pergunakan sebagai referensi selanjutnya.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar- besarnya kepada:

1. Dr. Safik Faozi, S.H.,M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E.,M.Si selaku Dekan Universitas Stikubank Semarang.
3. Sri Sudarsi, S.E.,M.Si selaku Ketua Program Study Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
4. Dr. Kasmari, M.Msi selaku Dosen Pembimbing sekaligus Dosen Penguji skripsi saya yang telah mengorbankan waktu, tenaga serta pikiran untuk membimbing saya dalam memberikan saran dan menyelesaikan laporan skripsi.
5. Dr. Hasan Abdul Rozak,S.H.,C.N.,M.M. selaku Dosen Penguji kedua yang telah banyak membantu memberikan kritik dan saran terhadap perbaikan skripsi saya. Dr. Suhana, S.S.,M.M selaku Dosen Penguji tiga yang juga telah

banyak membantu memberikan kritik dan saran terhadap perbaikan skripsi saya.

6. Ibu.Wulanita selaku Staff Kepegawaian Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah dan ibu Retno yang telah membantu mendapatkan informasi dan data guna menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah.
7. Kedua orang tua yang telah memberikan kasih sayang, mendoakan, memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi.
8. Teman-teman Manajemen angkatan 2017 dan semua pihak yang apabila ada tidak disebutkan penulis mohon maaf.

Akhirnya, dengan besar harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis, Universitas dan umumnya bagi pembaca. Para pihak yang telah membantu penulisan skripsi ini semoga mendapat balasan yang berlimpah dari Allah SWT. Aamiin.

Semarang, 26 Februari 2021



Shyanghin Ledyane

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Tinjauan pustaka	7
2.1.1 Definisi Kinerja.....	7
2.1.2 Penilaian kinerja.....	7
2.1.3 Aspek Kinerja.....	8
2.1.4 Faktor Mempengaruhi Kinerja.....	8

2.1.5 Mengukur Kinerja	8
2.1.6 Disiplin Kerja	9
2.1.7 Jenis disiplin Kerja	9
2.1.8 Definisi Motivasi.....	11
2.1.8.1 Aspek Motivasi	11
2.1.8.2 Teori Motivasi	12
2.9.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	14
2.9.1 Jenis Lingkungan Kerja.....	14
2.1.9.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	15
2.2 Penelitian Empiris/Terdahulu.....	15
2.3 Pengembangan Hipotesis	21
2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	21
2.3.2 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	22
2.3.3 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	22
2.4 Model Penelitian	23
2.4.1 Model Grafis	23
2.4.2 Model Matematis	23
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	25
3.2 Populasi dan Pengambilan Sampel	25
3.2.1 Populasi.....	25
3.2.2 Sampel.....	25

3.3 Jenis dan Teknik Pengambilan Data	26
3.3.1 Jenis Data	27
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	27
3.4 Definisi Konsep, Operasional	28
3.5 Pengukuran Variabel	29
3.6 Metode Analisis Data	30
3.6.1 Analisis Deskriptif	30
3.7 Uji Instrumen	31
3.7.1 Uji Validitas	31
3.7.2 Uji Reliabilitas	31
3.7.3 Analisis Regresi Berganda	32
3.7.4 Uji Model	32
3.7.4.1 Uji Determinasi (R^2)	32
3.7.4.2 Uji Secara Simultan (Uji F)	32
3.7.5 Uji Hipotesis	33
3.7.5.1 Pengujian Secara Parsial (Uji t)	33
BAB IV HASIL PENELITIAN	34
4.1 Deskripsi Penelitian	34
4.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	35
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	36
4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Golongan	37
4.1.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	38

4.2 Deskripsi Variabel.....	39
4.2.1 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	39
4.2.2 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	40
4.2.3 Deskripsi Variabel Lingkungan kerja	41
4.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	42
4.3 Pengujian Instrumen.....	43
4.3.1 Pengujian Validitas	43
4.3.2 Pengujian Reliabilitas	45
4.4 Metode Analisis Data.....	46
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	48
4.5 Pengujian Model	48
4.5.1 Pengujian Determinasi (R^2)	48
4.5.2 Uji F	48
4.6 Uji hipotesis	48
4.7 Pembahasan.....	50
4.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	50
4.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	51
4.7.3 Pengaruh Lngkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	52
BAB V. KESIMPULAN, KETERBATASAN, SARA DAN IMPLIKASI	
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	54
5.3 Saran Penelitian.....	55

5.4 Implikasi Penelitian.....	55
DAFTAR PUSTAKA	56

DAFTAR TABEL

4.1 Tabel Responden berdasarkan jenis kelamin	35
4.2 Tabel Responden berdasarkan usia	35
4.3 Tabel Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	36
4.4 Tabel Responden berdasarkan Golongn.....	37
4.5 Tabel Responden berdasarkan Masa Kerja	38
4.6 Tabel Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	39
4.7 Tabel Deskripsi Motivasi Kerja	40
4.8 Tabel Deskripsi Lingkungan Kerja	41
4.9 Tabel Deskripsi knerja Pegawai.....	42
4.10 Hasil Uji Vaiditas	44
4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas	43
4.12 Hasil Regresi Linier Berganda	46

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	61
Lampiran 2 Tabel identitas dan tabulasi data responden	69
Lmpiran 3 Tabel Frekuensi Responden	95
Lampiran 4 Tabel Deskriptif seluruh variabel	97
Lampiran 5 Hail Uji Validitas Deskripsi Variabel.....	111
Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas Variabel.....	118
Lamiran 7 Catatan Konaultasi & Bimbingan.....	127
Lampiran 8 Surat Pengajuan riset	129
Lampiran 9 Surat Balasan Riset.....	131