

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KLINIK KECANTIKAN CEC DI SEMARANG

Sumber daya manusia mempunyai kedudukan yang penting bagi sebuah organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia dalam hal ini karyawan yang berkinerja tinggi, berperan dominan dalam menjalankan operasional perusahaan dan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Oleh karena itu organisasi perlu menghargai segala aspek dalam diri karyawan agar tercipta sumber daya manusia yang berkualitas dan berkinerja yang unggul. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan klinik kecantikan CEC di Semarang. Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah karyawan karyawan klinik kecantikan CEC di Semarang sebanyak 200 karyawan. Sampel dalam penelitian ini dipilih dengan menggunakan *purposive sampling* yaitu metode pengambilan sampel dengan menentukan kriteria-kriteria tertentu sebanyak 100 responden . Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan klinik kecantikan CEC di Semarang, baik secara parsial maupun simultan.

Kata kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE CEC
BEAUTY CLINIC IN SEMARANG**

ABSTRACT

Human resources are important for an organization or company. Human resources, in terms of high-performing employees, play a role in carrying out the company's operations and the goals that have been set. Therefore, organizations need to respect all aspects of employees in order to create high-quality and high-performing human resources. The purpose of this study was to analyze the effect of work, work motivation and work environment on employee performance at CEC beauty clinic in Semarang.

The population in this study were 200 employees of the CEC beauty clinic in Semarang. The sample in this study was selected using purposive sampling, which is a method by determining certain criteria as many as 100 respondents. The analysis tool used is multiple linear regression.

The results showed that there was a positive and significant influence on work discipline, work motivation and work environment on the performance of the employees of the CEC beauty clinic in Semarang, either partially or simultaneously.

Keywords: work discipline, work motivation, work environment and employee performance