

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadiansah, R. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Muhammadiyah Salatiga. Interdisciplinary Journal of Communication, Vol. 1, No.2, 223-236.*
- Alex S. Nitisemito. (2000). *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Amalia, S. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT, Gramedia Asri Media Cabang Emerland Bintaro. Jurnal Computech & Bisnis, 119-127.*
- Anam,K (2017). *Pengaruh Fausilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah).* Jurnal of Management Vol.6, No,4, 1-11.
- Bangun,W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung : Erlangga
- Damayanti,R (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus karyawan non medis RS Islam Siti Khadijah Palembang).* Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan No, 2.
- Fadhil, A. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB BUMIPUTERA .* Jurnal Administrasi Bisnis, Vol.54 No.1.
- Hani.T.Handoko. 2001. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE: Yogyakarta.
- Hasibuan,M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara

Hasibuan, Melayu S.P 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Perusahaan, Bandung,

PT. Bumi Aksara

Mangkunegara, Anwar, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya,

Bandung.

- Mangkunegara.A.A.A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.  
Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martinus, E. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Devina Surabaya. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen : Volume 5, No.1.*
- N.L. Pioh & H.N. Tawas (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada PNS Di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa)*. Jurnal EMBA Vol.4, No.2, 838-848.
- Prasetyo,E. (2016). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan dan ESDM Kabupaten Jepara*. Jurnal of Management Vol.02 No.02.
- Rivai.V,&Sagala,E.J. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*.  
Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, P. Stephen. 2011. *Perilaku Organisasi. Edisi Sembilan , Jilid 2*. Edisi Bahasa Indonesia. Pt. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Sedarmayanti.2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Siagian,T. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmiah Megister Manajemen Vol.1, No.1, 59-70.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke-13. Penerbit Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

CV.

Sujarweni. 2014. *Metodologi Penelitisn*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.

Waxley, Kenneth and Grey Yukl. 2003. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalialia*.

Jakarta: Rineka Cipta

Ghozali. Imam. 2011 "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.*" Semarang:

Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali. Imam. 2018, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*.

Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.