

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kendal. Dalam penelitian ini terdapat responden berjumlah 105 orang dengan menggunakan analisis regresi berganda menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai dimana nilai signifikansi dari uji t sebesar 0,000. Serta komunikasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi dari uji t 0,000. Begitu pula dengan disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi dari uji t sebesar 0,000. Kemudian secara simultan kepemimpinan, komunikasi, dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap disiplin kerja yang dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000.

Kata kunci : kepemimpinan, komunikasi, disiplin kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

This study aims to find out how leadership, communication, and discipline affect the performance of public works and spatial management. In this study there were 105 respondents using multiple regression analysis showing that leadership influenced employee performance where the significance of the t test was 0.000. As well as communication has a positive influence on employee performance with a significance value of t 0.000 test. Similarly, work discipline has a positive influence on employee performance with a significance value of t 0,000 test. Then simultaneously leadership, communication, and work discipline have a significant influence on the work discipline as evidenced by the value of significance of 0.000.

Keywords: leadership, communication, work discipline, employee performance