

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional pada PT. BPR BKK (Perseroda) Demak. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang dibantu dengan aplikasi *SPSS 23*. Sampel penelitian ini berjumlah 91 responden yang terdiri dari karyawan PT. BPR BKK (Perseroda) Demak dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Teknik pengumpulan datanya menggunakan kuesioner.

Penelitian ini menggunakan uji instrumen, uji regresi linear berganda, uji model penelitian, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengembangan Karir (X1) berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional (Y) dan Kompensasi (X2) berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Komitmen Organisasional

ABSTRACT

This research aim to know the influence between Career Development and Compensation to Organizational Commitment in PT. BPR BKK (Perseroda) Demak. This research used quantitative method helped by SPSS 23. The sample of research has 91 responden by PT. BPR BKK (Perseroda) Demak employee used simple random sampling. The technique to get the data used questionnaire.

This research used instrument test, double linear analisis test, model test, and hipotesis test. The result showed Career Development (X1) has positived result toward Organizational Commitment (Y) and Compensation has positived result toward Commitment Organizational (Y).

Keywords : Career Development, Compensation, and Organizational Commitment