

DAFTAR PUSTAKA

- Allen and Meyer. 2013. *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment Organization*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Arie, Novianto dan Aktif, Budiono Nur. 2020. *Effect Of Compensation, Communication and Job Satisfaction On Organizational Commitment Of Tangsel Pos Employess (Jawa Pos Group)*. *JournalOf Digital Business Management*, Vol. 1, Issue 4.
- Budiansyah, Yusep. 2017. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Pada UPT B2PTTG - LIPI Subang*. *Jurnal Manajemen*, Vol. XIV, No 3.
- Darmawan, Iwan. 2017. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja*. *Jurnal RISALAH*, Vol. 28, No. 2, 78-81.
- Dessler, Gary. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi sepuluh jilid dua. Alih bahasa: Paramitha Rahayu. Jakarta: PT Indeks.
- Ferdian A, Frengki dan Astadi Pangarso. 2016. *Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan (Studi pada Badan Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Provinsi Jawa Barat)*. *Jurnal Valuta*, Vol. 2, No. 2, Hal: 268-285.
- Ghozali, Imam. 2015. *Analisis Aplikasi Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi II. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Luthans, Fred. 2008. *Orgaizational behavior*. United States: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L & Jackson, J.H. 2006. *Human Resource Management*. Alih Bahasa. Salemba Empat: Jakarta.

- Sari, Rai Mutiara dan Riana, I Gede. 2018. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional di PT. Jenggala Keramik Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No.3, Hal: 1539-1565.
- Pangestu, Widiyanti dan Alimuddin Rizal Riva'i. 2015. *Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Kabupaten Pati)*. Telaah Manajemen Vol. 12, Edisi 1, Hal 1-5.
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, S dan Judge, T.A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Putri, Gritia Romadhona dan Martono, S. 2015. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional*. Management Analysis Journal, 4 (4).
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Shanty, Dewi dan Mayangsari, Sekar. 2017. *Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi, dan Keuangan Publik, Vol. 12, No. 2, Hal: 103-120.
- Suparyadi, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia-Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Edisi 1. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Statistika Untuk penelitian*. Bandung: CV Albeta.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Handoko, Dicky Surya dan Rambe, Muiz Fauzi. 2018. *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol. 1, No. 1, Hal: 31-45.
- Zainal Arifin, M. et.al. 2016. *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tingkat Pelaksana Perum Jasa Tirta I Wilayah*

Sungai Brantas dan Bengawan Solo). Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol. 3, No.2.