

Daftar Pustaka

- A.A. Anwar. P.M. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Ahmad, S. & Shahzad, K. 2011. HRM and Employee Performance. Pakistan : *African Journal of Business Management*.
- Anitha, J. 2014. Determinants Of Employee Engagement And Their Impact On Employee Performance. *International Journal Of Productivity and Performance Management*, 63(3) : 308-323.
- Ardanti, D. M. & Rahardja, E. 2017. Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri, dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management*, 6 (3), 1-11.
- Bintoro & Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Gava Media.
- Bandura, A. 1997. *Self-efficacy : The Excercise of Control*. New York : W.H. Freeman and Company.
- Chandrasekar. 2011. Workplace Environment and its Impact on Organizational Performance in Public Sector Organization. *International Journal Of Enterprise Computing and Business System*.
- Cherian, J. & Jacob, J. 2013. Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Employees. *International Journal of Business and Management*, 8 (14), 80.
- Danish, R.Q., Ramzan, S. & Ahmad, F. 2013. *Effect Of Perceived Organizational Support And Work Environment On Organizational Commitment : Mediating Role Of Self-Monitoring*. *Advances In Economics and Bussines*, 1 (4)., 312-317.
- Darojat. 2015. *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Bandung : Refika Aditama.

- Diawati, H., Kokom, K. & Nor, N. 2019. Peran Motivasi Kerja Dan Efikasi Diri (self-efficiency) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Universitas Muhammadiyah Sukabumi : *Journal Of Management and Bussines (JOMB)*.
- Doni, P. J. 2016. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Engko, C. 2008. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self Esteem dan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Akutansi*. Volume 10.
- Feist, J. 2010. Role Of Self Efficacy and Modelling Attributional Effects on
- Ghozali, I. 2008. *Desain Penelitian Eksperimental : teori, konsep, dan analisis data SPSS 16*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ghufron, M. N. & Risnawati. R. 2010. *Teori-teori Psikologi*. Yogyakarta : Ar Ruz Media.
- Hasan, M. 2002. *Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Kasiram. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Malang : UIN Press.
- Khong & Le Vu. 2014. Measuring The Effects Of Drivers Organizational Commitment Trough The Mediation Of Job Satisfanction : A Study In Ho Chi Minh City, Vietnam. *International Journal Of Current Research And Academic Review*, 2 (2), 1-16.
- Markos dan Sridevi. 2010. Employee Engagement : The Key To Improving Performance. *International Journal Of Bussines and Management*, 5 No. 12, 89-96.
- Maurer, R., Neergard, H, & Listand, A.K (2017). *Self-efficiency : conditional the entrepreneurial mindset revisiting the entre preneurial mind* (pp 293-317).

- Moeheriono. 2014. *Pengukuran Kinerja*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Perkasa.
- Muis, M. R., Nasution, M. I. & Azhar, M. E., dan Radiman, R. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Self Efficacy Terhadap Kelelahan Emosional Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 2 (3), 131-142.
- Mukrodi. 2018. Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT. Express Kencana Lestari. *Jurnal Kreatif : Pemasaran, Sumber Daya Manusia dan Keuangan*, 6 (1), 88-94.
- Nitisemito. 1992. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Gladia Indonesia
- Ram dan Prabhakar. 2011. The Role Of Employee Engagement In Work-Related Outcomes. *Interdisciplinary Journal Of Research In Business* Vol.1, Issue. 3, March(pp.47-61).
- Rivai, V. & Ahmad, F. M. B. 2012. *Performance Appraisal*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rochman. 2008. *Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja, Usia Masa Pensiun, dan Tingkat Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Duta Ananda Textile Pekalongan*. Surakarta : Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret.
- Rofi, N. A. 2019. Efikasi Diri, Beban Kerja, dan Kepuasan Sebagai Faktor Penentu Kinerja Pegawai. STIE Total Win Semarang : *Journal Of Economics and Banking*.
- Rosa, H. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VI Unit Ophir Sariak. *E-journal Apresiasi Ekonomi* Vol. 3, No.2.
- Saradha, H. & Patrick, H.A. 2011. Employee Engagement in Relation To Organizational Citizenship Behavior in Information Technology Organizations. *International Journal of Computer Application*.
- Schaufeli, W. 2012. Work Engagement : An Emerging Psychological Concept.

International Congress On Occupational Health (March 18-23)

Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktifitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.

S.Jafri Mangkuprawira. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

Sugiyono. 2015. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Suharsimi, A. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.

Suprihatiningrum. 2012. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja. *Jurnal kajian akutansi & bisnis, 1 (1)*.

Tims, M. & Bakker, A.B. (2010). Job Crafting : Towards a new model of individual job redesign. *SA Journal of industrial psychology*, 36 (2), 1-9.

Wahyudin, M. & Astuti, P. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Bumi Artha Sampang Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.