

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi, kompetensi dan komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Pati. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 108 orang pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pati. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi, kompetensi, komunikasi dan kinerja pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of motivation, competence and communication on the performance of the employees of the Education and Culture Office of Pati Regency. The sample in this study were 108 employees of the Pati Regency Education Office. Determination of the sample in this study using saturated sampling. The analytical tool used is multiple linear regression analysis. The results of the analysis can be concluded that: Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Competence has a positive and significant effect on employee performance. Communication has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: motivation, competence, communication and employee performance