

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh lingkungan kerja, *leader member exchange* dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai (studi pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kendal). Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 122 pegawai yang ada di Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kendal. Teknik pengambilan sampel menggunakan *accidental sampling*, dengan jumlah responden 94 pegawai. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) *leader member exchange* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kendal.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, *Leader member exchange*, Kompensasi, Kepuasan Kerja

ABSTRAK

This study aims to examine the effect of the work environment, leader member exchange and compensation on employee job satisfaction (study at Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kendal). The population used in this study were all 122 employees at Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kendal. Sampling technique used accidental sampling, with the number of respondents 94 employees. The analysis tool used is multiple linear regression. The results of this study can be concluded that : (1) the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) the leader member exchange has a positive and significant effect on employee job satisfaction, (3) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction of Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kendal.

Keywords: *Work Environment, Leader member exchange, Compensation, Job Satisfaction*