

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S, Nitisemito (2002). *Manajemen Personalia*. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Akbar, K. A (2020). *Kepuasan Kerja Di Dinas Kesehatan Kabupaten X Provinsi Jawa Timur Saat Pandemi Covid-19*. *Fakultas Kesehatan Masyarakat*. Volume 11, No. 3, Tahun 2020. Universitas Jember.
- Azwar, S., 2003. *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Badan Pusat Statistik, 2021. *Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Februari 2021*. No. 37/05/Th. XXIV, 05 Mei 2021.
- Covid19 (2020). Empat Strategi Pemerintah Atasi Covid-19. Diakses dari <https://covid19.go.id/p/berita/empat-strategi-pemerintah-atasi-covid-19>, pada 21 Agustus 2021.
- CNN Indonesia, “*Pengusaha Klaim Aturan Upah Baru saat Pandemi Bisa Redam PHK*”, diakses dari <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20210217172021-92607522/pengusaha-klaim-aturan-upah-baru-saat-pandemi-bisa-redam-phk>, pada tanggal 24 Agustus 2021 pukul 11.26.
- Davis, Keith & John W. Newstorm (1985). *Perilaku Motivasi Dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Dewayani, T (2020). *Bekerja dari Rumah (Work From Home) Dari Sudut Pandang Unit Kepatuhan Internal*. Diakses pada 21 Agustus 2021, dari <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13014/Bekerja-dari-Rumah-Work-From-Home-Dari-Sudut-Pandang-Unit-Kepatuhan-Internal.html>.
- Farlianto (2014). *Pengaruh Kepuasan Gaji, Shift Kerja Malam Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Karyawan (Studi Pada Call Center Pt Vads Indonesia*

- Kantor Cabang Yogyakarta*). *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 11, Nomor 2. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Febrianto, Ferry (2011), *Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap Pada PO Sedyo Mulya Di Wonogiri*. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ghozali, Imam (2011) “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*”. Semarang: Badan Penelitian Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate untuk Program SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitiyarko, V (2020). *Upaya dan Kebijakan Pemerintah Indonesia Menangani Pandemi Covid-19*. Diakses pada 21 Agustus 2021, dari <https://kompaspedia.kompas.id/baca/paparan-topik/upaya-dan-kebijakan-pemerintah-indonesia-menangani-pandemi-covid-19>.
- Hair Et Al, 2010. *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective Global Edition*. Pearson Education. Edisi Tujuh.
- Handoko, T. Hani, 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Herispon (2020). *Panduan Pengolahan Data Penelitian Menggunakan SPSS 23 Bagi Mahasiswa*. Pekanbaru: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.
- Kaswan, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kencana, M.R.B (2020). *HEADLINE: Nasib Dunia Usaha di Tengah Pandemi Corona, Siapa Bertahan, Tertekan atau Justru Tumbuh?*. Diakses dari <https://www.liputan6.com/bisnis/read/4228742/headline-nasib-dunia-usaha-di-tengah-pandemi-corona-siapa-bertahan-tertekan-atau-justeru-tumbuh>, pada tanggal 23 Agustus pukul 11.03.

- Kroll, Rainer (2010). *Evaluation Of The Effects Of Shift Work Assignment: A Survey Of Motivation In Police officials*. Journal Proquest LLC New York.
- Kurniawati, Tursina. 2013. *Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Yogyakarta*. Yogyakarta.
- Lawi, G.F.K (2020). *Begini Pergeseran Perilaku Konsumen Baru selama Pandemi Covid-19*. Diakses pada 23 Agustus 2021, dari <https://ekonomi.bisnis.com/read/20200515/12/1240921/begini-pergeseran-perilaku-konsumen-baru-selama-pandemi-covid-19>.
- Levi, 2002. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja*. Di akses pada 9 September 2021, dari https://id.m.wikipedia.org/wiki/Kepuasan_Kerja/
- Luthans, Fred (2006). *Prilaku Organisasi*. Andi; Yogyakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mungkasa, Oswar (2020), *Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19*. The Indonesian Journal of Development Planning. Volume IV No. 2 – Juni 2020.
- Mutiasanti, Galih (2018), *Analisis Pengaruh Shift Kerja, Work-to-Family Conflict dan Family-to-Work Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Rumah Sakit Umum Nirmala Purbalingga)*. Skripsi thesis, Universitas Jenderal Soedirman.
- Narpati, Bintang dkk (2021). *Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi*. Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma. Prodi Magister Manajemen Universitas Pamulang. Vol.4, No.2, Maret 2021.
- Nurbahar, Ristyahana (2015). *Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Pos Indonesia*

- (Persero) Cabang Kebumen. Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Pane M.D.C (2021).Covid-19. Diakses dari <https://www.alodokter.com/covid-19>, pada tanggal 8 September 2021.
- Ratnasari, Ike dan Ashadi Mahmud (2020). *Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan*. Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis. Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kertanegara Malang. Volume 2, Nomor 2, Februari 2020.
- Riana, Friski (2021). *Setahun Pandemi Covid-19, Ini Aneka Kebijakan Pemerintah dan Kritiknya*. Di akses dari <https://nasional.tempo.co/read/1437725/setahun-pandemi-covid-19-ini-aneka-kebijakan-pemerintah-dankritiknya/full&view=ok>, pada tanggal 23 Agustus 2021, pukul 12.37.
- Rivai, Veithzal, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Edisi ke 3. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rizal, J.G (2020). *Pandemi Covid-19, Apa Saja Dampak pada Sektor Ketenagakerjaan Indonesia?*. Diakses dari <https://www.kompas.com/tren/read/2020/08/11/102500165/pandemi-covid-19-apa-saja-dampak-pada-sektor-ketenagakerjaan-indonesia-?page=all>, pada tanggal 23 Agustus 2021, pukul 10.26.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Satriani, Rima Devi (2020) *Pengaruh Gaji dan Jam Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UD. Hasby Mlarak dengan Kompensasi sebagai variabel intervening*. Undergraduate (S1) thesis, IAIN Ponorogo.
- Satrio, P (2015). *Pengaruh Shift Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja*

- Pramuniagadi Pt Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sekaran, Uma (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi 4. Penerbit Salemba. Jakarta
- Soebijono, Tony (2011), *Identifikasi Tingkat Kepuasan Kerja Antara Shift Kerja I, II, Dan III Pada Karyawan Operasional Berbasis Job Descriptive Index*, SNASTI 2011, LL-15.
- Sudikdo, Alexander (2009). *Kepuasan Kerja Karyawan PT. Utama Bina Farma Di Pontianak*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Suhaji dan Melani T. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi “YAYASAN PHARMASI” Semarang)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala.
- Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Swasto, Bambang (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- TAMAM, MOH BADRUT (2018) *Pengaruh Fleksibilitas Jadwal Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada SPBU Wonoketingal 44.595.07)*. Undergraduate thesis, IAIN KUDUS.
- Tinekaningrum dkk (2021). *Pengaruh Personal Traits Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Work From Home (WFH) Saat Pandemi Covid-19*. Universitas Padjadjaran.
- Udin Ahidin dkk (2020). *COVID 19 DAN WORK from HOME*. Serang Banten :Penerbit Desanta Muliavisitama.
- Wibowo, A (2020). *Empat Strategi Pemerintah Atasi COVID-19*. Diakses pada 21 Agustus 2021, dari <https://covid19.go.id/p/berita/empat-strategi-pemerintah-atasi-covid-19>.