

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, DISIPLIN, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(Studi Kasus pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Tengah)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat  
Guna menyelesaikan studi akhir untuk memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Stikubank  
Semarang**



**Oleh:**

**Nama : Yuliyah Nurkholis  
NIM : 16.05.51.0227  
Program Studi : S.1 Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS STIKUBANK**

**SEMARANG**

**2021**

## HALAMAN PERSETUJUAN



skripsi ini telah memenuhi syarat dan telah disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, DISIPLIN, MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Tengah)**

Oleh :

Yuliyani Nurkholis

16.05.51.0227

Program Studi S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank

Semarang

Semarang, 10 Agustus 2021

Dosen Pembimbing



**Dr. H. Hasan Abdul Rozak, SH., CN., M.M**

**NIDN. 0610116402**

# HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul

## **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROPINSI JAWA TENGAH)**

Ditulis oleh

**NIM : 16.05.51.0227**

**Nama : YULIYAN NURKHOLIS**

Telah dipertahankan di depan Tim Dosen Penguji Tugas Akhir dan diterima sebagai salah satu syaratguna menyelesaikan Jenjang Program S1 Program Studi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

Semarang, 08-09-2021

Ketua



(HASAN ABDUL ROZAK, Dr., SH., CN., M.M)  
NIDN. 0610116402

Sekretaris



(KASMARI, Dr. Drs., M.MSi)  
NIDN. 0620016401

Anggota



(SUHANA, Dr., S.S.,M.M)  
NIDN. 0601107001

Mengetahui,  
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Dekan



(EUIS SOLIHA, Dr., S.E., M.Si)  
NIDN. 0027037101



## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR/SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa TUGAS AKHIR / SKRIPSI dengan Judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROPINSI JAWA TENGAH)**

yang telah diuji didepan tim penguji pada tanggal 26-08-2021, adalah benar hasil karya saya dan dalam TUGAS AKHIR /SKRIPSI ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik TUGAS AKHIR / SKRIPSI yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri.

Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang batal saya terima.



SAKSI 1  
Tim Penguji



(HASAN ABDUL ROZAK, Dr., SH., CN., M.M)

SAKSI 2  
Tim Penguji



(KASMARI, Dr. Drs., M.MSi)

SAKSI 3  
Tim Penguji



(SUHANA, Dr., S.S., M.M.)



## **MOTTO**

*“Belajarliah dari kemarin, hiduplah untuk hari ini, berharaplah untuk besok.  
Yang paling penting adalah tidak berhenti untuk bertanya”*

Albert Einstein

*“You’ll Never Walk Alone”*

Liverpool FC

## ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan guna melihat pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, disiplin, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Obyek penelitian ini dilaksanakan di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*, dimana semua populasi berdasarkan kategori dijadikan sampel yang berjumlah 78 responden. Alat uji penelitian ini menggunakan uji validitas, reliabilitas, dan analisis regresi berganda menggunakan aplikasi SPSS 25. Metode pengumpulan pada penelitian ini menggunakan kuesioner yang mana responden menjawab sesuai dengan skala linkert melalui daftar pertanyaan yang disebarkan. Berdasarkan hasil penelitian ini bahwa: (1) gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Disiplin, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai**

## *ABSTRACT*

*This research is intended to see the effect of democratic leadership style, discipline, and work motivation on employee performance. The object of this research was carried out at the Regional Personnel Agency of Central Java Province. The sampling technique used was purposive sampling technique, where all populations based on categories were sampled with a total of 78 respondents. The test equipment of this study used validity, reliability, and multiple regression analysis using the SPSS 25 application. The collection method in this study used a questionnaire in which respondents answered according to the linkert scale through a list of distributed questions. Based on the results of this study that: (1) democratic leadership style has a positive and significant effect on employee performance. (2) discipline has a positive and significant effect on employee performance. (3) work motivation has no effect on employee performance.*

*Keywords: Democratic Leadership Style, Discipline, Work Motivation and Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Disiplin, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Tengah)”. Sholawat serta salam penulis panjatkan kepada jujungan kita nabi agung Muhammad SAW yang kita tunggu safaatnya di hari akhir. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen program Strata satu (S.1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam proses penelitian skripsi ini peneliti mendapatkan beberapa kendala, kendala tersebut dapat diselesaikan dengan adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena itu penulis sampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Dr safik Faozi, S.H., M.Hum selaku rektor Universitas Stikubank Unisbank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan dorongan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
3. Bapak Dr. H. Hasan Abdul Rozak, SH., CN, M.M Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan motivasi tanpa henti dari awal sampai akhir kepada peneliti.



4. Bapak dan Ibu dosen Universitas Stikubank Semarang yang memberikan ilmu yang bermanfaat dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Kedua orang tua yang senantiasa memberikan doa dan dukungan berupa moril, material dan perhatian sehingga penyusunan skripsi dapat terselesaikan tepat waktu.
6. Teman-teman seangkatan yang sudah memberikan support dan masukan kepada penulis.
7. Adik ku tersayang yang telah menghibur dan memberi semangat kepada penulis.
8. Orang tersayang Helena yang sudah mendoakan, memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
9. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta doa untuk terselesainya skripsi ini tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, semoga Allah SWT membalas kebaikan semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semarang, 26 Agustus 2021

Penulis

Yuliyani Nurkholis

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR/SKRIPSI .....	iv
MOTTO.....	v
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Pembatasan Masalah .....	10
1.3. Rumusan Masalah Penelitian .....	10
1.4. Tujuan Penelitian .....	11
1.5. Manfaat Penelitian .....	11
BAB II .....	13
TINJAUAN PUSTAKA, KAJIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS.....	13
2.1 Tinjauan Pustaka.....	13
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	13
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Demokratis .....	19
2.1.3 Disiplin Kerja.....	24
2.1.4 Motivasi.....	27
2.2 Antara Variabel dan Pengembangan Hipotesis .....	32
2.3 Penelitian Sebelumnya.....	34
2.4 Kerangka Pemikiran .....	40
BAB III.....	55
METODE PENELITIAN.....	55
3.1 Obyek penelitian .....	55
3.2 Metode Penentuan Sampel .....	55
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	56
3.4 Definisi Konsep dan Operasional Variabel .....	58
3.5 Pengukuran Variabel.....	61
3.6 Analisis Diskriptif.....	62
3.7 Validitas & Reabilitas.....	63

3.8	Uji Model .....	64
3.9	Metode Analisis Data.....	65
3.10	Pengujian Hipotesis (Uji T) .....	66
<b>BAB IV .....</b>		<b>66</b>
<b>ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>66</b>
4.1	Deskripsi Profil Responden .....	66
4.2	Deskripsi Profil Responden Menurut Jenis Kelamin .....	67
4.3	Deskripsi Profil Responden Menurut Usia .....	68
4.4	Deskripsi Profil Responden Menurut Pendidikan.....	69
4.5	Deskripsi Profil Responden Menurut Masa Kerja .....	70
4.6	Deskripsi Variabel Penelitian.....	71
4.7	Pengujian Instrumen Penelitian.....	76
4.8	Analisis Data .....	79
4.9	Uji Model .....	81
4.10	Uji Hipotesis.....	81
4.11	Pembahasan.....	83
<b>BAB V.....</b>		<b>86</b>
<b>KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....</b>		<b>86</b>
5.1	Kesimpulan .....	86
5.2	Saran .....	87
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	88
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>90</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Sasaran kinerja pegawai BKD Provinsi Jawa Tengah.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	58
Tabel 4.1 Rekap Data Hasil Kuesioner.....	66
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	67
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel Penelitian.....	68
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	69
Tabel 4.5 Pengujian reliabilitas.....	70
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Grafis.....	43
------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Riset.....	95
Lampiran 2. Kuesioner.....	98
Lampiran 3. Tabel Identitas dan Tabulasi Data.....	105
Lampiran 4. Tabel Deskripsi Responden.....	119
Lampiran 5. Tabel Statistik Deskripsi Variabel .....	121
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas.....	147
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas.....	161
Lampiran 8. Hasil Uji Linier Berganda.....	163
Lampiran 9. Hasil Turnitin.....	165