

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting bagi suatu perusahaan. Sumber daya manusia sebagai perwujudan terjadinya perusahaan menjadi optimal dalam mengembangkan perusahaan. Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji pengaruh antara Motivasi Kerja, Efikasi Diri Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. Objek Penelitian Ini Adalah karyawan PT. Putra Cahaya Mulia di Kota Cirebon. Pengambilan sampel data dilakukan menggunakan metode purposive sampling dengan jumlah responden sebanyak 70. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner atau data primer yang disebarakan kepada seluruh responden. Data yang telah terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas dari setiap item pertanyaan, pengujian reliabilitas menggunakan *cronbach alpha* dan pengujian hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil dari pengujian pada penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja dan Efikasi Diri berpengaruh positif signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Stres Kerja berpengaruh negatif terhadap Komitmen Organisasional.

Kata Kunci : Motivasi, Efikasi Diri, Stres Kerja, Komitmen Organisasional

ABSTRACT

Human resources are a very important factor for a company. Human resources as the embodiment of the company to be optimal in developing the company. This study aims to examine the effect of work motivation, self-efficacy and work stress on organizational commitment. The object of this research is the employees of PT. Putra Cahaya Mulia in Cirebon City. Sampling of data was carried out using purposive sampling method with a total of 70 respondents. Data was collected using a questionnaire or primary data which was distributed to all respondents. The data that has been collected were analyzed using factor analysis to test the validity of each question item, reliability testing using Cronbach alpha and hypothesis testing using multiple linear regression. The results of the tests in this study indicate that work motivation and self-efficacy have a significant positive effect on organizational commitment. Job stress has a negative effect on Organizational Commitment.

Keywords: Motivation, Self-Efficacy, Work Stress, Organizational Commitment