

**PENGARUH KOMPETENSI, *SELF EFFICACY* DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
(Studi pada karyawan PT. Dwiwahana Delta Megah)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank
Semarang**



Oleh:

**Nama : Achmad Pradana Dani Putra
NIM : 17.05.51.0172
Program Studi : S.1 Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK
SEMARANG
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN



**Manuskrip Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun
disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul:**

**PENGARUH KOMPETENSI, *SELF EFFICACY* DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
(Studi pada karyawan PT. Dwiwahana Delta Megah)**

Oleh:

Achmad Pradana Dani Putra

NIM : 17.05.51.0172

Program Studi S.1 Manajemen

**Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank
Semarang**

Semarang, 28 Juni 2021

Dosen Pembimbing



Dr., Drs. Mohammad Fauzan, S.H., M.S.

NIDN : 0007016001

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul
**PENGARUH KOMPETENSI, SELF-EFFICACY DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KOMITMEN AFEKTIF (STUDI PADA KARYAWAN PT. DWIWAHANA DELTA MEGAH)**

Ditulis oleh
NIM : **17.05.51.0172**
Nama : **ACHMAD PRADANA DANI PUTRA**

Telah dipertahankan di depan Tim Dosen Penguji Tugas Akhir dan diterima sebagai salah satu syarat
guna menyelesaikan Jenjang Program S1 Program Studi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

Semarang, 09-08-2021
Ketua



(Dr. Drs. MOHAMMAD FAUZAN, SH, MS)
NIDN. 0007016001

Sekretaris



(Dr. H. HASAN ABDUL ROZAK, SH., CN, M.M)
NIDN. 0610116402

Anggota



(Dr. SUHANA, S.S.,M.M.)
NIDN. 0601107001

Mengetahui,
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Dekan



(Dr. EUIS SOLIHA, S.E., M.Si)
NIDN. 0027037101



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR/ SKRIPSI


Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa TUGAS AKHIR / SKRIPSI dengan Judul :

PENGARUH KOMPETENSI, SELF-EFFICACY DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF (STUDI PADA KARYAWAN PT. DWIWAHANA DELTA MEGAH)

yang telah diuji di depan tim penguji pada tanggal 29-07-2021, adalah benar hasil karya saya dan dalam TUGAS AKHIR /SKRIPSI ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik TUGAS AKHIR / SKRIPSI yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri.

Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang batal saya terima.

Semarang, 29-07-2021
Yang Menyatakan

.....(ACHMAD PRADANA DANI PUTRA)
NIM. 17.05.51.0172

SAKSI 1
Tim Penguji



(Dr. Drs. MOHAMMAD FAUZAN, SH, MS)

SAKSI 2
Tim Penguji



(Dr. H. HASAN ABDUL ROZAK, SH., CN, M.M)

SAKSI 3
Tim Penguji



(Dr. SUHANA, S.S., M.M.)



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan DigiSign Unisbank. Untuk memastikan keasliannya, silahkan scan QRCode dan pastikan diarahkan ke alamat <https://digiSign.unisbank.ac.id>
1/1

Digitally signed by

MOTTO

Selalu berprasangka baik (husnudzon) Kepada Allah, karena Allah bersama prasangka Hamba-Nya.

Ketika datang rasa ingin berhenti, namun saya sadar bahwa ada dua malaikat tak bersayap yang harus segera aku bahagiakan (Bapak & Ibu).

Selalu ada langit diatas langit, maka bersyukurlah.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan dengan segenap cinta dan doa. Karya yang sederhana ini untuk Bapak dan Ibu tercinta sebagai tanda bukti saya terhadap keduanya yang selalu mendo'akan, membimbing, menasihati, mencintai, menyayangi tiada ternilai besarnya serta dukungan yang tiada henti. Terimakasih juga kepada teman-teman dan sahabatku serta almamater Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang selalu memberikan doa dan semangat.

(Achmad Pradana Dani Putra)

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi, *Self-efficacy* dan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Afektif. Penelitian ini dilakukan di PT. Dwiwahana Delta Megah. Penelitian dilakukan terhadap 78 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling* dengan metode rumus Slovin. Pengaruh antar variabel dijelaskan dengan menggunakan metode analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. Sedangkan kompetensi dan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen afektif.

Kata kunci: kompetensi, *self-efficacy*, disiplin kerja, komitmen afektif

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Competence, Self-efficacy and Work Discipline on Affective Commitment. This research was conducted at PT. Dwiwahana Delta Megah. The study was conducted on 78 employees. The sampling technique used was non-probability sampling with the Slovin formula method. The influence between variables is explained by using multiple regression analysis method. The results showed that self-efficacy had a positive and significant effect on affective commitment. Meanwhile, competence and work discipline have no effect on affective commitment.

Keywords: *competence, self-efficacy, work discipline, affective commitment*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berkah dan rahmat-Nya kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Kompetensi, *Self-efficacy* dan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Afektif (Studi pada karyawan PT. Dwiwahana Delta Megah). Skripsi ini disusun sebagai syarat bagi mahasiswa Universitas Stikubank Semarang untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen Strata satu (S1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam penyusunan penelitian ini saya sebagai penulis masih menyadari terdapat banyak kesalahan. Maka tidak lupa saya ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah mendukung penyusunan penelitian ini. Untuk itu saya ucapkan kepada:

1. Kedua orang tua yang senantiasa memberikan doa terbaik.
2. Ibu Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang yang selalu memotivasi para mahasiswa agar menjadi mahasiswa yang berkualitas.
3. Ibu Sri Sudarsi, S.E., M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen yang memberi perhatian penuh kepada para mahasiswa Manajemen.
4. Bapak Mohammad Fauzan, Dr., SH, MS selaku Dosen Pembimbing dosen penguji 1 (satu) yang memberikan arahan dalam penyusunan skripsi.
5. Bapak Dr. Hasan Abdul Rozak, S.H., C.N., M.M selaku dosen penguji 2 (dua) yang banyak membantu memberikan kritik dan saran terhadap perbaikan skripsi saya.
6. Bapak Dr. Suhana, S.S., M.M selaku dosen penguji 3 (tiga) yang juga banyak memberikan masukan dan arahan dalam perbaikan skripsi.

Semarang, 28 Juni 2021

(Achmad Pradana Dani Putra)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penetian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KAJIAN EMPIRIS	11
2.1 Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1 Komitmen Afektif.....	11
2.1.2 Kompetensi.....	13
2.1.3 <i>Self-efficacy</i>	14
2.1.4 Disiplin Kerja.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Berpikir.....	19
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	20

BAB III METODE PENELITIAN.....	21
3.1 Desain Penelitian.....	21
3.2 Populasi dan Sampel.....	21
3.3 Variabel Penelitian.....	22
3.3.1 Kompetensi.....	22
3.3.2 <i>Self-efficacy</i>	23
3.3.3 Disiplin Kerja.....	23
3.3.4 Komitmen Afektif.....	23
3.4 Operasional Variabel.....	24
3.5 Instrumen dan Teknik Pengambilan Data.....	30
3.5.1 Analisis Faktor.....	30
3.5.2 Realibilitas instrument.....	31
3.6 Rencana Analisis.....	31
3.6.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	32
3.6.2 Uji Statistik F.....	32
3.6.3 Uji Statistik t.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1 Populasi dan Sampel.....	34
4.2 Analisis Deskriptif.....	35
4.2.1 Deskripsi Responden.....	35
4.2.2 Deskripsi Data Variabel.....	37
4.3 Analisis Faktor.....	39
4.3.1 Uji Validitas.....	39
4.4 Uji Realibilitas.....	45
4.5 Analisis Regresi.....	45

4.5.1	Uji Determinasi (R^2).....	46
4.5.2	Uji Statistik F.....	46
4.5.3	Uji Statistik t.....	47
4.6	Pembahasan.....	48
4.6.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Komitmen Afektif.....	48
4.6.2	Pengaruh <i>Self-efficacy</i> Terhadap Komitmen Afektif.....	49
4.6.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Afektif.....	49
BAB V PENUTUP		50
5.1	Simpulan.....	50
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	50
5.3	Implikasi penelitian.....	51
LAMPIRAN.....		55

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT. Dwiwahana Delta Megah.....	5
Tabel 1.2 Data Keterlambatan Datang Karyawan.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	24
Tabel 4.1 Kategori Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4.2 Kategori Umur.....	36
Tabel 4.3 Kategori Pendidikan.....	37
Tabel 4.4 Deskripsi Data Variabel.....	38
Tabel 4.5 Uji Validitas Kompetensi (X1) Tahap 1.....	40
Tabel 4.6 Hasil Variabel Kompetensi (X1) Tahap 1.....	40
Tabel 4.7 Uji Validitas Kompetensi (X1) Tahap 2.....	41
Tabel 4.8 Hasil Variabel Kompetensi (X1) Tahap 2.....	41
Tabel 4.9 Uji Validitas Self-efficacy (X2).....	42
Tabel 4.10 Hasil Variabel Self-efficacy (X2).....	42
Tabel 4.11 Uji Validitas Disiplin Kerja (X3).....	43
Tabel 4.12 Hasil Variabel Disiplin Kerja (X3).....	43
Tabel 4.13 Uji Validitas Komitmen Afektif (Y).....	44
Tabel 4.14 Hasil Variabel Komitmen Afektif (Y).....	44
Tabel 4.15 Hasil Uji Realibilitas.....	45
Tabel 4.16 Hasil Uji Determinasi.....	46
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	47
Tabel 4.18 Hipotesis pada uji statistic t.....	48

GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Berpikir.....	20
---	----

