

ABSTRAK

Oleh:

Diana Noviasuti

NIM: 17.05.51.0154

Skripsi ini ialah hasil dari penelitian yang bertujuan untuk menguji serta menganalisis pengaruh motivasi kerja, kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Penelitian skripsi ini terhitung penelitian kuantitatif non eksperimen di mana tidak terdapat perlakuan terhadap objek penelitian. Objek penelitian skripsi ini yakni pegawai negeri sipil pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional/Agraria dan Tata Ruang Provinsi Jawa Tengah yang berjumlah 165 pegawai negeri sipil. Pengambilan sampel ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan jumlah sampel 112 responden. Pengumpulan informasi dilaksanakan dengan menggunakan kuesioner (angket) untuk mendapatkan informasi. Informasi yang didapat dianalisis menggunakan analisis faktor dengan *Kaiser Meyer Olkin (KMO)* serta *loading factor* untuk uji validitas, uji reliabilitas instrumen, uji analisis regresi linear berganda, uji statistik (uji F), uji determinasi serta uji hipotesis (uji t). Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa: Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sedangkan Kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai serta Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kompetensi, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This thesis is the result of research that aims to examine and analyze the effect of work motivation, competence and organizational commitment on employee performance. This thesis research includes non-experimental quantitative research in which there is no treatment of the object of research. The object of this thesis research is civil servants at the Regional Office of the National Land/Agrarian and Spatial Planning of Central Java Province, totaling 165 civil servants. This sampling used purposive sampling method with a sample of 112 respondents. Information collection was carried out using a questionnaire (questionnaire) to obtain information. The information obtained was analyzed using factor analysis with Kaiser Meyer Olkin (KMO) as well as loading factor for validity test, instrument reliability test, multiple linear regression analysis test, statistical test (F test), determination test and hypothesis test (t test). The results of this study prove that: work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, competence has no effect on employee performance and organizational commitment has no effect on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Competence, Organizational Commitment, Employee Performance