

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN VISIONER, PENGAWASAN,  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**  
(Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah)

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna  
menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Stikubank  
Semarang



Oleh :  
Nama : Eva Nurjanah  
NIM : 17.05.51.0298  
Program Studi : S.1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS STIKUBANK  
SEMARANG  
2021**

## HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun  
disetujui untuk mengikuti ujian pendaran skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN VISIONER, PENGAWASAN,  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa  
Tengah)**

Oleh :

Nama :Eva Nurjanah

NIM : 17.05.51.0298

Program Studi : S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 16 Juli 2021

Dosen Pembimbing

(Dr. Tristiana Rijanti, S.H., M.M.)

NIDN : 0604086401

---

## HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN VISIONER, PENGAWASAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA DINAS PEINDUSTRIAN DAN  
PERDAGANGAN PROVINSI JAWA TENGAH)**

Ditulis oleh  
NIM : **17.05.51.0298**  
Nama : **EVA NURJANAH**

Telah dipertahankan di depan Tim Dosen Penguji Tugas Akhir dan diterima sebagai salah satu syarat  
guna menyelesaikan Jenjang Program S1 Program Studi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

Semarang, 10-08-2021  
Ketua



(Dr. TRISTIANA RIJANTI, S.H, M.M.)  
NIDN. 0604086401

Sekretaris



(Dr. IGNATIUS BAMBANG SUKO PRIYONO,  
M.M)  
NIDN. 0606015701

Anggota



(Dr. Drs. KASMARI, M.MSi)  
NIDN. 0620016401

Mengetahui,  
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Dekan



(Dr. EUIS SOLIHA, S.E., M.Si)  
NIDN. 0027037101



---

*Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan Digisign Unisbank. Untuk memastikan keasliannya, silahkan scan QRCode dan pastikan diarahkan ke alamat <https://digisign.unisbank.ac.id>*

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa TUGAS AKHIR / SKRIPSI dengan Judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN VISIONER, PENGAWASAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA DINAS PEINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI JAWA TENGAH)**

yang telah diuji di depan tim penguji pada tanggal 30-07-2021, adalah benar hasil karya saya dan dalam TUGAS AKHIR /SKRIPSI ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik TUGAS AKHIR / SKRIPSI yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri.

Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang batal saya terima.



Semarang, 30-07-2021  
Yang Menyatakan

(EVA NURJANAH)  
NIM. 17.05.51.0298

SAKSI 1  
Tim Penguji



(Dr. TRISTIANA RIJANTI, S.H., M.M.)

SAKSI 2  
Tim Penguji



(Dr. IGNATIUS BAMBANG SUKO PRIYONO, M.M)

SAKSI 3  
Tim Penguji



(Dr. Drs. KASMARI, M.MSi)



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan Digisign Unisbank. Untuk memastikan keasliannya, silahkan scan QRCode dan pastikan diarahkan ke alamat <https://digisign.unisbank.ac.id>

## MOTTO

“Allah SWT tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. Dia mendapat (pahala) dari (kebijakan) yang dikerjakannya dan dia mendapat (siksa) dari (kejahatan) yang diperbuatnya.”

- Q.S: Al-Baqarah: 286 -

“Tidak ada kesuksesan melainkan dengan pertolongan Allah SWT”

- Q.S: Huud: 88 -

Barang siapa yang menempuh jalan untuk mendapatkan ilmu, Allah akan memudahkan baginya menuju surga.

- Hadits Riwayat Muslim -

Mulailah dari tempatmu berada. Gunakan yang kau punya. Lakukan yang kau bisa.

- Arthur Ashe -

Terkadang hidup akan lebih indah ketika kita menjalankan kewajiban dan berdekatan dengan keluarga.

- Eva Nurjanah -

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan kerendahan hati kuucapkan rasa syukurku kepada Allah SWT dan atas segala rahmat-Nya skripsi ini ku persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat dan hidayah-Nya, sehinggalah laporan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Dosen pembimbing Ibu Dr. Tristiana Rijanti, S.H., M.M yang selalu sabar membimbing dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
3. Dosen Penguji Bapak Dr. Bambang Suko Priyono, M.M dan Bapak Dr. DRS. Kasmari, M.M yang telah menguji dan membantu dalam menyelesaikan revisian skripsi ini.
4. Bapak Zaenal Khotim dan Ibu Kustatik selaku orang tua yang senantiasa memberi dorongan, doa, dan asupan dana yang tiada henti.
5. Kakak tersayang Nur Sodik B, Florentina A, Yahzunka, Umi M dan Nur Fitri Yani yang senantiasa memberikan dorongan, motivasi, dan doa.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank, yang telah membimbing dan membagikan ilmunya dan juga membantu saya selama ini.
7. Ibu Pudi, ibu Ratri Susiyati, para staff dan pimpinan bagian Kepegawaian dan Umum pada DISPERINDANG Provinsi Jawa Tengah yang telah memberikan ijin riset.
8. Sahabat tersayang Aprilia Jatiningsih dan Intan Fitriani
9. Teman-teman tersayang Indah Dewanti, Intan D.H, Afifah, Septyana, Laila, Novila, Vivia, Bayu, dan Mayang T yang selalu memotivasi, nasehat, dan doa.
10. Teman seperbimbinganku Ima Nurshilasari dan Sofia Ningsih yang selalu memotivasi dan memberi semangat.
11. Almamater Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

(Eva Nurjanah)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan visioner, pengawasan dan kompensasi terhadap kinerja. Penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah. Populasi dalam penelitian ini adalah 197 pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian adalah *Proporsional Random Sampling* diperoleh sampel sebanyak 100 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis penelitian ini adalah dengan regresi linear berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Gaya Kepemimpinan Visioner berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, (2) Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, (3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Visioner, Pengawasan, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of visionary leadership style, supervision and compensation on performance. This research was conducted on employees of the Department of Industry and Trade of Central Java Province. The population in this study were 197 employees of the Department of Industry and Trade of Central Java Province. The sampling technique used in the study was Proportional Random Sampling, a sample of 100 respondents was obtained. Data collection techniques using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used to answer the research hypothesis is multiple linear regression using the SPSS version 21 program.*

*The results showed that: (1) Visionary Leadership Style has a positive and significant effect on employee performance, (2) supervision has a positive and significant effect on employee performance, (3) compensation has a positive and significant effect on employee performance.*

**Keywords : Visionary Leadership Style, Supervision, Compensation, and Employee Performance.**



## **KATA PENGANTAR**

Assalamualaikum wr.wb.,

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Visioner, Pengawasan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu rasa terima kasih diucapkan sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Safik Faozi, S.H., M.Hum, selaku Rektor Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
3. Sri Sudarsi, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
4. Dr. Tristiana Rijanti, S.H., M.M selaku pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

5. Dr. Bambang Suko Priyono, M.M yang telah menguji dan membantu dalam menyelesaikan revisian skripsi ini.
6. Dr. DRS. Kasmari, M.M yang telah menguji dan membantu dalam menyelesaikan revisian skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu dosen Universitas Stikubank Semarang yang telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
8. Semua pihak yang membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat memberikan pemikiran yang bermanfaat bagi semua pihak yang membaca dan menggunakannya. Dengan kerendahan hati, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan guna mencapai kesempurnaan yang diharapkan.

Semarang, 16 Juli 2021

Penyusun

**Eva Nurjanah**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	2
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	4
ABSTRAK .....	5
ABSTRACT .....	6
KATA PENGANTAR .....	7
DAFTAR ISI .....	9
DAFTAR TABEL .....	14
DAFTAR GAMBAR .....	15
DAFTAR LAMPIRAN .....	16
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Perumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Batasan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5 Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS</b> <b>.....</b>	<b>Er</b> <b>ror! Bookmark not defined.</b>
2.1 Tinjauan Pustaka .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1 Kinerja Pegawai .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

- 2.1.1.1 Pengukuran Kinerja.....**Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.1.2 Dimensi dan Indikator Kinerja**Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.2 Gaya Kepemimpinan Visioner .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.2.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan Visioner**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.2.3 Sifat Gaya Kepemimpinan Visioner**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.2.4 Kompetensi Gaya Kepemimpinan Visioner**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.2.5 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan Visioner ... **Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.3 Pengawasan .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.3.1 Pengertian Pengawasan .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.3.2 Tujuan Pengawasan.....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.3.3 Jenis-Jenis Pengawasan.....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.3.4 Karakteristik Pengawasan .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.3.5 Faktor-faktor Pengawasan.....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.3.6 Teknik Pengawasan .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.3.7 Dimensi dan Indikator Pengawasan**Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.4 Kompensasi .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.4.1 Pengertian Kompensasi .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.4.2 Macam-Macam Kompensasi **Error! Bookmark not defined.**
  - 2.1.4.3 Tujuan Kompensasi .....**Error! Bookmark not defined.**

2.1.4.4	Dimensi dan Indikator Kompensasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2	Kajian Empiris / Terdahulu	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.1	Penelitian Empiris/Terdahulu	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3	Pengembangan Hipotesis	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.1	Hubungan Gaya Kepemimpinan Visioner terhadap Kinerja Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.2	Hubungan Pengawasan terhadap kinerja Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.3	Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4	Kerangka Pemikiran	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5	Kerangka Pemikiran Teoritis	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.6	Model Matematis	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1	Obyek Penelitian	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2	Jenis Penelitian	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3	Populasi dan Sampel	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.1	Populasi Penelitian	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2	Sampel	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.3	Sampling (Metode Pengambilan Sampel)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4	Jenis dan Sumber Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.1	Data Primer	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5	Metode Pengumpulan Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.1	Kuesioner (angket)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

3.5.2 Studi Pustaka .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6 Definisi Konsep dan Definisi Operasional Variabel	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7 Skala Pengukuran Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8 Pengujian Instrumen Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.1 Uji Validitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.2 Uji Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.9 Analisis Regresi Linear Berganda.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.10 Uji Model .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.10.1 Koefisien Determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> )	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.10.2 Uji F (Uji Signifikansi Simultan)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.11	Uji
t.....	<b>Error!</b>
	<b>Bookmark not defined.</b>

**BAB IV HASIL PENELITIAN (ANALISIS DATA) DAN PEMBAHASAN..****Error! Bookmark not defined.**

4.1 Objek Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Deskripsi Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1 Jumlah Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2 Jenis Kelamin .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3 Usia Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.4 Pendidikan Terakhir Responden	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.5 Lama Bekerja Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3 Deskripsi Variabel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.3.1 Variabel Gaya Kepemimpinan Visioner (X1)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.2 Variabel Pengawasan (X2)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.3 Variabel Kompensasi (X3)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.4 Variabel Kinerja Pegawai (Y)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4 Uji Instrumen	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.1 Uji Validitas	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.2 Uji Reliabilitas	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5 Analisis Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.6 Uji Model	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.6.1 Analisis Koefisien Determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> )	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.6.2 Uji F	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.6.3 Uji t (Uji Hipotesis)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.7 Pembahasan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Visioner Terhadap Kinerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.7.2 Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.7.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN IMPLIKASI</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1 Kesimpulan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

5.2 Keterbatasan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.3 Implikasi Manajerial .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Daftar Pustaka.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

#### **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Penilaian Sasaran Kinerja Pegawai .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1.2 Hasil Kuesioner Pra Survey .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Definisi Operasional.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



Tabel 3.2 Pengukuran Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.1 Jumlah Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.2 Jenis Kelamin .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.3 Usia Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.5 Lama Bekerja Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Visioner (X1) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Pengawasan (X2) ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kompensasi (X3) ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
---	-------------------------------------

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1\_KUESIONER .....**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 2 DATA RESPONDEN .....**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 3 DATA VARIABEL.....**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 4 DESKRIPSI RESPONDEN .....**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 5 DESKRIPSI VARIABEL .....**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 6 UJI VALIDITAS & UJI RELIABILITAS . **Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 7 ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA . **Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 8 SURAT IJIN RISET.....**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 9 LEMBAR BIMBINGAN .....**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 10 HASIL TURNITIN .....**Error! Bookmark not defined.**