

ABSTRAK

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
STUDI PADA PT. KARYA ZIRANG UTAMA JENDRAL SUDIRMAN
SEMARANG**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tentang pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Obyek penelitian dalam penulisan ini adalah Pegawai pada PT. Karya Zirang Utama Jendral Sudirman Semarang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini berjumlah 72 responden sebagai sampel dengan metode pengumpulan data yang menggunakan kuesioner (angket) dengan cara menyebarkan daftar pernyataan kepada responden guna mendapatkan informasi. Kuesioner yang terkumpul dianalisa menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas item pernyataan, rumus cronbach alpha untuk menguji reliabilitas instrument, analisis regresi, untuk menguji besarnya pengaruh secara parsial masing-masing variabel bebas yang diuji dengan analisis regresi. Adapun hasil penelitiannya adalah: Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; lingkungan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

**EFFECT LEADERSHIP, WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN THE COMPANY KARYA ZIRANG UTAMA JENDRAL SUDRIMAN
SEMARANG**

This study analyzes the effect of leadership, work discipline and work environment on employee performance. The object of research in this writing is the Company Karya Zirang Utama Dihatsu Jendral Sudirman Semarang. The sampling technique in this study totaling 72 respondents as samples with a data collection method using a questionnaire (questionnaire) by distributing a list of statements to respondents in order to obtain information. The data collected was analyzed using factor analysis to test the validity of the statements items, the Cronbach alpha formula to test instrument reliability, regression analysis, to test the magnitude of influence of each of the independent variables tested by regression analysis. The results of his research are: leadership has a positive and significant effect on employee performance; Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance; The Work Environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Leadership, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance