

ABSTRAK

Komitmen organisasional pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kendal masih rendah dan dapat ditunjukkan dengan fenomena pegawai yang sering meninggalkan pekerjaan di jam kerja, tidak menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu serta tingginya tingkat ketidakhadiran, keterlambatan dan pulang kerja lebih cepat. Hal ini dikarenakan kurang optimalnya dukungan organisasi terpersepsi, kurangnya motivasi pegawai dalam bekerja dan kurangnya kepuasan kerja yang dirasakan pegawai. Maka dari itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dukungan organisasi terpersepsi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. Responden dalam penelitian ini sebanyak 104 pegawai. Metode analisis yang digunakan yaitu, analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dukungan organisasi terpersepsi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional, motivasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional.

Kata kunci: Dukungan Organisasi Terpersepsi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional.

ABSTRACT

The commitment of employees of the Kendal Regency Education and Culture Office is still low and can be shown by the phenomenon of employees who often leave work during working hours, do not complete work on time and the rate of absenteeism, lateness and leaving work early. This is due to the perceived lack of optimal organizational support, the lack of employee motivation at work and the lack of job satisfaction felt by employees. Therefore, this study aims to analyze the effect of perceived organizational support, motivation and job satisfaction on organizational commitment. Respondents in this study were 104 employees. The analytical method used is multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 25 application. The results show that perceived organizational support has a positive effect on organizational commitment, motivation has a positive effect on organizational commitment and job satisfaction has no effect on organizational commitment.

Keywords: *Perceived Organizational Support, Motivation, Job Satisfaction and Organizational Commitment.*