

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, pelatihan, dan pemberdayaan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Semarang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 102 orang pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Semarang. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja

Kata kunci: kepemimpinan, pelatihan, pemberdayaan dan kepuasan kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of leadership, training, and empowerment on job satisfaction of the Semarang City Environment Service's employees. The sample in this study were 102 employees of the Semarang City Environmental Service. Determination of the sample in this study using saturated sampling. The analytical tool used is multiple linear regression analysis. The results of the analysis can be concluded that: Leadership has a positive and significant effect on job satisfaction. Training has a positive and significant effect on job satisfaction. Empowerment has a positive and significant effect on job satisfaction

Keywords: leadership, training, empowerment and job satisfaction