

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI, BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi empiris karyawan PT Inti Prima Motor Semarang)

Oleh : Julia Anggun Pangresti

17.05.51.2005

Penelitian ini dilakukan guna menganalisis pengaruh dari kompetensi, budaya kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh secara langsung dari responden dengan menggunakan kuesioner. Populasi diambil dari seluruh karyawan di PT. Inti Prima Motor Semarang yang berjumlah 73 orang dan ditemukan responden sebesar 73 orang. Data diolah untuk pengujian hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil pengujian diperoleh bahwa variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompetensi, Budaya Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

EFFECT OF COMPETENCE, WORK CULTURE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Empirical study of employees of PT Inti Prima Motor Semarang)

By : Julia Anggun Pangresti

17.05.51.2005

This study was conducted to analyze the effect of competence, work culture and motivation on employee performance. The type of data used is primary data obtained directly from the respondents by using a questionnaire. The population was taken from all employee at PT. Inti Prima Motor Semarang, which amounted to 73 people and found respondents of 73 people . The data is processed for hypothesis testing using multiple linear regression. The test results obtained that the competence variable has a positive and significant effect on employee performance, work culture has a positive and significant effect on employee performance, motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keyword : Competence, Work culture, Motivation, Employee Performance