

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KOMPENSASI  
FINANSIAL, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. NEW ERA INNOVATION INDUSTRIAL**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna menyelesaikan studi akhir dan untuk  
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Stikubank Semarang



Disusun oleh:  
Nama: Shaulifa Syahna Adhafi  
NIM:17.05.51.2046  
Program Studi:Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)  
SEMARANG  
2021**

## **HALAMAN PERSETUJUAN**

# **PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NEW ERA INNOVATION INDUSTRIAL**

Dipersiapkan dan disusun oleh:  
**Shaulifa Syahna Adhafi**  
**NIM. 17.05.51.2046**

Telah Disetujui: Januari 2022

Pembimbing

**KIS INDRIYANINGRUM, DRA. M.PD, M.Si**  
NIDN : 0018015901

---

## HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul  
**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL KOMPENSASI FINANCIAL DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.NEW ERA INNOVATION  
INDUSTRIAL**

Ditulis oleh  
NIM : **17.05.51.2046**  
Nama : **SHAULIFA SYAHNA ADHAFI**

Telah dipertahankan di depan Tim Dosen Penguji Tugas Akhir dan diterima sebagai salah satu syarat  
guna menyelesaikan Jenjang Program S1 Program Studi pada Fakultas EKONOMIKA DAN BISNIS  
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

Semarang, 05-03-2022  
Ketua



(KIS INDRIYANINGRUM, DRA. M.PD, M.Si)  
NIDN. 0018015901

Sekretaris



Anggota



(Dr. IGNATIUS BAMBANG SUKO PRIYONO, (Dr. Drs. MOHAMMAD FAUZAN, S.H., M.S.)  
M.M)  
NIDN. 9990443214 NIDN. 0007016001

Mengetahui,  
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang  
Fakultas EKONOMIKA DAN BISNIS  
Dekan



(Dra. M.G. KENTRIS INDARTI, SE, M.Si, Ak, CA)  
NIDN. 0618036702

---

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan Digisign Unisbank. Untuk memastikan keasliannya, silahkan scan QRCode dan pastikan diarahkan ke alamat <https://digisign.unisbank.ac.id>  
1/1

# SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa TUGAS AKHIR / SKRIPSI dengan Judul :

## PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL KOMPENSASI FINANCIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.NEW ERA INNOVATION INDUSTRIAL

yang telah diuji di depan tim penguji pada tanggal 17-02-2022, adalah benar hasil karya saya dan dalam TUGAS AKHIR /SKRIPSI ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik TUGAS AKHIR / SKRIPSI yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri.

Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang batal saya terima.



Semarang, 17-02-2022  
Yang Menyatakan

(SHAULIFA SYAHNA ADHAFI)  
NIM. 17.05.51.2046

SAKSI 1  
Tim Penguji



SAKSI 2  
Tim Penguji



(KIS INDRIYANINGRUM, DRA. M.PD, M.Si)

(Dr. IGNATIUS BAMBANG SUKO PRIYONO, M.M)

SAKSI 3  
Tim Penguji



(Dr. Drs. MOHAMMAD FAUZAN, S.H., M.S.)



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan Digisign Unisbank. Untuk memastikan keasliannya, silahkan scan QRCode dan pastikan diarahkan ke alamat <https://digisign.unisbank.ac.id>

## **HALAMAN MOTO**

**"Mensyukuri hari ini, mengikhlaskan hari kemarin dan menjadi lebih baik lagi  
untuk hari esok"**

**" Jangan batasi do'amu karena apa yang kamu anggap 'gak mungkin' bisa dengan  
mudah Allah mewujudkannya"**

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan sepenuhnya kepada:

1. Kedua orang hebat dalam hidup saya, Ayahanda dan Ibunda. Keduanya lah yang membuat segalanya menjadi mungkin sehingga saya bisa sampai pada tahap di mana skripsi ini akhirnya selesai. Terima kasih atas segala pengorbanan, nasihat dan doa baik yang tidak pernah berhenti kalian berikan kepadaku. Aku selamanya bersyukur dengan keberadaan kalian sebagai orangtuaku.
2. Kepada teman-temanku, yang telah menemani selama hampir empat tahun dan senantiasa memberikan motivasi untuk menjadi lebih baik.
3. Ibu Dra. KIS INDRIYANINGRUM, M.Pd., M.Si, terimakasih sudah membimbing saya menyelesaikan skripai ini. Terimakasih atas arahan dan kesabarannya dalam membimbing saya. Sukses dan sehat selalu buat ibu.

## **ABSTRAK**

Organisasi menginginkan faktor manusia berkinerja tinggi. masih adanya kesalahan kerja yang dilakukan bagian produksi PT. New Era Innovation Industrial menginsikasikan kinerja karyawan belum optimal. Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengkaji dampak adanya kecerdasan emosional, kompensasi finansial, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. New Era Innovation Industrial.. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. New Era Innovation Industrial yang berjumlah 618 orang, sedangkan sampel sebanyak 86 responden. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi berganda serta pengolahan data menggunakan Program SPSS. Hasil pengujian hipotesis menunjukan bahwa kecerdasan emosional, kompensasi finansial dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. New Era Innovation Industrial.

Kata kunci: Kecerdasan emosional, kompensasi finansial, budaya organisasi, kinerja karyawan

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Tuhan YME yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis yang berjudul: "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompensasi Finansial, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. New Era Innovation Industrial". Penyusunan tesis ini merupakan salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen, pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penulis dapat menyelesaikan tesis ini atas bantuan, dorongan, dan saran dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Edy Winarno, S.T.,M.Eng selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dra.M.G. Kentris Indarti,S.E.,M.Si.,Ak.,CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Stikubank Semarang.
3. Kis Indriyaningrum, Dra. M.Pd., M.Si selaku selaku Dosen Pembimbing yang memberikan bimbingan kepada penulis dengan sabar.
4. Pimpinan PT. New Era Innovation Industrial yang telah mengijinkan dalam pengumpulan data penelitian untuk menulis tesis ini.
5. Segenap keluarga dan rekan kerja yang telah memberikan do'a, dorongan semangat dan bantuan baik moril maupun materiil kepada penulis.

Semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak dan penyusun menyadari bahwa masih terdapat keterbatasan dan kekurangan pada penelitian ini. kritik dan saran dari pembaca demi penyempurnaan penelitian yang akan datang kami harapkan.

Semarang, Januari 2022

Shaulifa Syahna Adhafi

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN TESIS .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR/ SKRIPSI .....	iv
HALAMAN MOTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
Bab I PENDAHULUAN .....	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Perumusan Masalah .....	7
1.3.Tujuan dan kegunaan Penelitian .....	8
Bab II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ..	9
2.1.Telaah Pustaka .....	9
2.1.1. Kecerdasan Emosional .....	9
2.1.2. Kompensasi Finansial .....	12
2.1.3. Budaya Organisasi .....	15
2.1.4. Kinerja Karyawan .....	18
2.2.Penelitian Terdahulu dan Perumusan Hipotesis.....	22
2.2.1. Penelitian Terdahulu.....	22
2.2.2. Perumusan Hipotesis .....	24
2.3.Model Penelitian .....	26
Bab III METODE PENELITIAN .....	29

3.1.Jenis Penelitian.....	29
3.2.Sumber Data.....	29
3.3.Populasi dan Sampel .....	30
3.4.Definisi Konsep dan Operasional .....	31
3.5.Metode Pengumpulan Data .....	34
3.6.Metode Analisis Data .....	34
 Bab IV ANALISIS DATA .....	38
4.1.Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	38
4.2.Data Deskriptif .....	41
4.3.Uji Instrumen .....	45
4.4.Uji Regresi .....	48
4.5.Uji Model .....	49
4.6.Uji Hipotesis .....	49
4.7.Pembahasan .....	50
 Bab V SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN .....	54
5.1.Simpulan .....	54
5.2.Saran.....	54
5.3.Keterbatasan Penelitian.....	56
 DAFTAR PUSTAKA .....	57
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	61