

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh komunikasi, budaya organisasi dan stress kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Nusantara SaktiDemak.

Metode pengambilan sampel menggunakan dengan periode tahun 2018 sampai dengan 2019. Hubungan dan atau pengaruh antar variabel dijelaskan dengan menggunakan metode analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi dan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan stress kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan pada PT Nusantara Sakti Demak.

Kata Kunci :Komunikasi, Budaya Organisasi, Stress Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study examines the effect of communication, organizational culture and work stress on employee performance. This research was conducted at PT Nusantara SaktiDemak.

The sampling method used is the period 2018 to 2019. The relationship and or influence between variables is explained using the multiple regression analysis method.

The result showed that communication and organizational culture had a significant positive effect on employee performance. While work stress has a negative effect on employee performance at PT Nusantara Sakti Demak.

Keyword : Communication, Organizational Culture, Work Stress and EmployeePerformance