

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif, yaitu suatu metode penelitian yang menggambarkan karakteristik populasi atau fenomena yang sedang diteliti. Jumlah populasi sebanyak 390 orang. Dari jumlah populasi tersebut dengan menggunakan rumus Slovin, sampel menjadi 80 orang. Adapun teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan dan motivasi signifikan positif terhadap kinerja karyawan di Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang. Sedangkan lingkungan kerja tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang.

***Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan***

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of leadership, work environment and motivation on employee performance at Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang. The method used in this research is descriptive research, which is a research method that describes the characteristics of the population or phenomenon being studied. The total population is 390 people. From the total population using the Slovin formula, the sample is 80 people. The sampling technique in this study was taken using a simple random sampling technique. The results of this study indicate that leadership and motivation have a significant positive impact on employee performance at Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang. While the work environment is not significant to the performance of employee at Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang.*

***Keyword: Leadership, Work Environment, Motivation and Employee Performance***