

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Pizza Hut Delivery (PHD) Semarang. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PHD Semarang sejumlah 165 karyawan. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sejumlah 165 karyawan. Pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Pengembangan karir tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, organizational culture and career development on the performance of employees of Pizza Hut Delivery (PHD) Semarang. The population used is all PHD Semarang employees with a total of 165 employees. The samples taken in this study were 165 employees. Sampling using saturated sampling. Data analysis used multiple regression analysis.

The results showed that leadership style and organizational culture were significantly positive on employee performance. Career development is not insignificant to employee performance.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Career Development and Employee Performance