

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Determinan Produktivitas Karyawan pada PT. Antara Kata Group Semarang. Penelitian ini menggunakan populasi. Total populasi pada penelitian ini 150 responden namun yang dapat diolah hanya 130 responden karena 20 lainnya tidak layak dilakukan olah lebih lanjut. Pengambilan data dilakukan dengan data primer dan memakai metode survei dengan menggunakan kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dinyatakan baik dengan kriteria variabel motivasi intrinsik, sosial teknis sistem, pengayaan pekerjaan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Sosial Teknik Sistem, Pengayaan Pekerjaan, Produktivitas Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the determinants of employee productivity at PT. Antara Kata Group Semarang. This study uses a population. The total population in this study was 150 respondents, but only 130 respondents could be processed because the other 20 were not worthy of further processing. Data were collected using primary data and using a survey method using a questionnaire. Based on the research results obtained, it is stated that the criteria for intrinsic motivation variables, social technical systems, job enrichment have a positive and significant impact on employee productivity.

Keywords: Intrinsic Motivation, Social Engineering System, Job Enrichment, Employee Productivity.