

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DALAM  
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT)  
DI PT. GOLDEN PRIMA SENTOSA**

**Diajukan Untuk Persyaratan Dalam Menyelesaikan Program Studi  
Ilmu Hukum**



Oleh :

Yohan Apriyanto

17.02.51.2002

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK) SEMARANG  
TAHUN 2022**

**HALAMAN JUDUL**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DALAM PERJANJIAN KERJA  
WAKTU TERTENTU (PKWT) DI PT. GOLDEN PRIMA SENTOSA**

Oleh :

Yohan Apriyanto

17.02.51.2002

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Tugas Akhir dalam Rangka Penyelesaian Studi

Sarjana Hukum

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

**UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK) SEMARANG**

**TAHUN 2022**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Tugas Akhir dengan judul:  
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DALAM PERJANJIAN KERJA  
WAKTU TERTENTU (PKWT) DI PT. GOLDEN PRIMA SENTOSA**

Ditulis oleh:

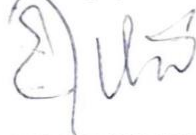
**NAMA : YOHAN APRIYANTO**

**NIM : 17.02.51.2002**

Telah dipertahankan di depan Tim Dosen Penguji Tugas Akhir dan diterima sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Jenjang Program Strata 1 Program Studi Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum dan Bahasa Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

**Semarang, 20 Juli 2022**

Penguji 1



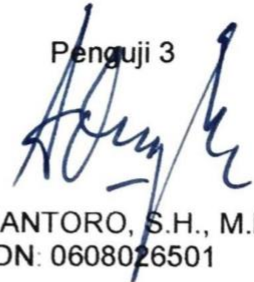
**FITIKA ANDRIANI S.H MKn.  
NIDN: 0607127202**

Penguji 2



**ARIKHA SAPUTRA, S.H., M.H.  
NIDN: 0616059103**

Penguji 3



**ADI SULIANTORO, S.H., M.H.  
NIDN: 0608026501**

Mengetahui,

Dekan Universitas Stikubank  
(UNISBANK) Semarang Fakultas  
Hukum Dan Bahasa



**UNIVERSITAS  
STIKUBANK**  
DIGITAL YOUTH ENTREPRENEURIAL UNIVERSITY

**FAKULTAS HUKUM DAN BAHASA**

(Dr. AGNES WIDYANINGRUM, S.E., S.Pd., M.Pd.)

**NIDN: 0604017201**

## PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN KESIAPAN UJIAN SKRIPSI



Saya, Yohan Apriyanto dengan ini menyatakan bahwa laporan tugas akhir yang berjudul:

### **PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) DI PT. GOLDEN PRIMA SENTOSA**

Adalah benar hasil karya saya dan belum pernah diajukan sebagai karya ilmiah sebagian atau seluruhnya atau pihak lain.

**(YOHAN APRIYANTO)**  
**NIM 17.02.51.2002**

Disetujui oleh pembimbing

Kami setuju laporan tersebut diajukan untuk ujian skripsi.

Semarang, 25 Juni 2022

**(FITIKA ANDRAINI, S.H., M.Kn)**

**NIDN : 0607127202**

## MOTTO

*“Life is like riding a bicycle, to keep your balance, you must keep moving”*

*-Albert Einstein-*

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk orang-orang hebat yang telah mendukung dan mendoakan saya selama ini :

1. Untuk Bapak dan Ibu yang telah memberikan dukungan lahir dan batin kepada penulis
2. Seluruh keluarga, kakak, adik, yang penulis sayangi yang selalu menghibur penulis
3. Amara Subandrio yang telah memberikan inspirasi kepada penulis untuk selalu berkembang demi masa depan yang lebih baik
4. Teman-teman satu kelas yang telah menemani penulis selama menjalani masa perkuliahan
5. Seluruh pimpinan PT. Golden Prima Sentosa
6. Seluruh responden PT. Golden Prima Sentosa

## ABSTRAK

### **Yohan Apriyanto, Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Di PT. Golden Prima Sentosa: Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum Dan Bahasa, Universitas Stikubank Semarang, 2022**

Perlindungan hukum yang didapatkan oleh seorang pekerja sangatlah penting, mengingat bahwa pekerja adalah kunci berjalannya suatu usaha maka dari itu perusahaan wajib menjamin perlindungan hukum bagi para pekerja. Menurut International Labour Organization jumlah pekerja tidak tetap atau kontrak di Indonesia dapat dikatakan tinggi, pada tahun 2017 jumlah pekerja yang rentan seperti pekerja tidak tetap, pekerja harian lepas, dan pekerja mandiri menunjukkan data sebesar 57,6%. PT. Golden Prima Sentosa merupakan salah satu perusahaan yang menerapkan sistem kontrak atau Perjanjian Kerja Waktu Tertentu kepada pekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap bagaimana pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) pada PT. Golden Prima Sentosa dan bagaimana bentuk perlindungan hukum bagi pekerja dalam Perjanjian Kerja waktu Tertentu (PKWT) di PT. Golden Prima Sentosa. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan yuridis normatif merupakan pendekatan yang memperoleh data dengan mendalami studi pustaka berupa peraturan perundang-undangan dan menggunakan wawancara. Hasil penelitian menyatakan bahwa proses pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Pada PT. Golden Prima Sentosa telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku bahwa sebelum mengadakan perjanjian kerja maka harus ada kesepakatan antara kedua belah pihak atau antara perusahaan dengan calon karyawan, proses penyebaran lowongan pekerjaan melalui sosial media dapat meminimalisir tindakan nepotisme, namun pada proses pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Pada PT. Golden Prima Sentosa karyawan diminta untuk menandatangani ijazah dan hal tersebut tidak sesuai dengan Kitab Undang-Undang Hukum Pidana (KUHP) pasal 374 dan Surat Edaran Gubernur Jawa Tengah Nomor 500/00/9350 mengenai Penahanan Ijazah Pekerja Oleh Perusahaan. Bentuk perlindungan hukum bagi pekerja dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) PT. Golden Prima Sentosa mengungkapkan bahwa terdapat dugaan pelanggaran perlindungan hukum bagi pekerja dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu karena tidak memberikan kompensasi terhadap karyawan kontrak yang habis masa kerjanya seperti yang tertera dalam perjanjian kerja, namun PT. Golden Prima Sentosa telah memberikan perlindungan hukum kepada karyawan dengan memenuhi hak dan kewajibannya sebagai perusahaan dengan memberikan jam kerja, waktu kerja, hari istirahat, jangka waktu kontrak, upah, pemberian waktu ibadah, dan hak cuti sesuai dengan UU Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, Peraturan Pemerintah No.35 Tahun 2021 Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja, dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja, dan UU No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

**Kata kunci :** *Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Pekerja, Perlindungan hukum*

## **ABSTRACT**

*The legal protection obtained by a worker is very important, considering that workers are the key to running a business, therefore the company is obliged to guarantee legal protection for workers. According to the International Labor Organization, the number of non-permanent or contract workers in Indonesia can be said to be high, in 2017 the number of vulnerable workers such as non-permanent workers, casual daily workers, and independent workers showed a data of 57.6%. PT. Golden Prima Sentosa is one of the companies that apply a contract system or a Specific Time Work Agreement to workers. This study aims to reveal how the implementation of a Specific Time Work Agreement (PKWT) at PT. Golden Prima Sentosa and what is the form of legal protection for workers in a certain time employment agreement (PKWT) at PT. Golden Prima Sentosa. This study uses a normative juridical approach, which is an approach that obtains data by studying literature in the form of laws and regulations and using interviews. The results of the study stated that the process of implementing a Specific Time Work Agreement at PT. Golden Prima Sentosa complies with the applicable laws and regulations that before entering into a work agreement there must be an agreement between the two parties or between the company and prospective employees, the process of distributing job vacancies through social media can minimize acts of nepotism, but in the process of implementing the Employment Agreement Certain Time At PT. Golden Prima Sentosa employees are asked to guarantee their diplomas and this is not in accordance with Article 374 of the Criminal Code (KUHP) and the Circular Letter of the Governor of Central Java Number 500/00/9350 regarding the Detention of Employee Certificates by the Company. Forms of legal protection for workers in the Specific Time Work Agreement (PKWT) PT. Golden Prima Sentosa revealed that there was an alleged violation of legal protection for workers in the Specific Time Work Agreement because it did not provide compensation to contract employees whose work period had ended as stated in the work agreement, however PT. Golden Prima Sentosa has provided legal protection to employees by fulfilling their rights and obligations as a company by providing working hours, working hours, rest days, contract period, wages, time of worship, and leave rights in accordance with Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation. , Government Regulation No. 35 of 2021 concerning Work Agreements for Certain Time, Outsourcing, Working Time, and Rest Time, and Termination of Employment, and Law No.13 of 2003 concerning Employment.*

**Keywords :** *Certain Time Employment Agreement, Worker, Legal Protection*



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah hirobbil alamin. Segala puji bagi Allah SWT karena atas rahmatnya peneliti dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir skripsi dengan judul “Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Di PT. Golden Prima Sentosa” ini dengan penuh kelancaran. Terima kasih juga terhadap beberapa pihak yang telah membantu peneliti dalam penulisan tugas akhir skripsi ini. Dengan penuh rasa hormat peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Dr. Agnes Widyaningrum, S.E.,S.Pd.,M.Pd. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Stikubank Semarang.
2. Arikha Saputra, SH., M.H selaku Kepala Program Studi S1 Ilmu Hukum Universitas Stikubank Semarang.
3. Ibu Fitika Andriani, SH., M.Kn selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Stikubank Semarang.
5. PT. Golden Prima Sentosa yang telah bersedia menjadi objek penelitian dalam skripsi ini.
6. Seluruh responden yang telah bersedia berpartisipasi dalam skripsi ini
7. Bapak dan Ibu serta keluarga yang telah memberikan doa sehingga skripsi ini berjalan lancar
8. Amara Subandrio yang membantu dan mendukung penulis

## DAFTAR ISI

|  |             |
|--|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL</b>   |             |
| <b>PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN KESIAPAN UJIAN SKRIPSI</b> ..... | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....                                | <b>iii</b>  |
| <b>MOTTO</b> .....   | <b>iv</b>   |
| <b>PERSEMBAHAN</b> .....                                       | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRAK</b> .....   | <b>vi</b>   |
| <b>ABSTRACT</b> .....  | <b>vii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                                    | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....  | <b>ix</b>   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                                 | <b>1</b>    |
| 1.1 <b>LATAR BELAKANG MASALAH</b> .....                        | <b>1</b>    |
| 1.2 <b>RUMUSAN MASALAH</b> .....                               | <b>10</b>   |
| 1.3 <b>TUJUAN PENELITIAN</b> .....                             | <b>10</b>   |
| 1.4 <b>MANFAAT PENELITIAN</b> .....                            | <b>10</b>   |
| 1.5 <b>KERANGKA PEMIKIRAN</b> .....                            | <b>11</b>   |
| 1.6 <b>SISTEMATIKA PENULISAN</b> .....                         | <b>12</b>   |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....                           | <b>14</b>   |
| 2.1 <b>TINJAUAN UMUM</b> .....                                 | <b>14</b>   |
| 2.1.1 <b>Tinjauan Tentang Ketenagakerjaan</b> .....            | <b>14</b>   |
| 2.1.2 <b>Tinjauan Tentang Pekerja</b> .....                    | <b>17</b>   |
| 2.1.3 <b>Tinjauan Tentang Perlindungan Hukum</b> .....         | <b>23</b>   |
| 2.2 <b>TINJAUAN KHUSUS</b> .....                               | <b>27</b>   |

|                       |  |           |
|-----------------------|--|-----------|
| 2.2.1                 | Tinjauan Khusus Tentang Perjanjian Kerja .....         | 27        |
| 2.2.2                 | Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu ..... | 29        |
| <b>BAB III</b>        | <b>METODE PENELITIAN</b> .....                         | <b>33</b> |
| 3.1                   | METODE PENDEKATAN .....                                | 33        |
| 3.2                   | SPEKIFIKASI PENELITIAN .....                           | 33        |
| 3.3                   | SUMBER DATA .....                                      | 34        |
| 3.4                   | TEKNIK PENGUMPULAN DATA .....                          | 35        |
| 3.5                   | METODE PENYAJIAN DATA .....                            | 35        |
| 3.6                   | METODE ANALISIS DATA .....                             | 35        |
| <b>BAB IV</b>         | <b>HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA</b> .....        | <b>37</b> |
| 4.1                   | GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN .....                  | 37        |
| 4.2                   | HASIL PENELITIAN .....                                 | 39        |
| 4.3                   | ANALISA DATA .....                                     | 51        |
| <b>BAB V</b>          | <b>PENUTUP</b> .....                                   | <b>61</b> |
| 5.1                   | KESIMPULAN .....                                       | 61        |
| 5.2                   | SARAN .....  | 64        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b> | .....  | <b>6</b>  |

