

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan Hotel Matahari Ungaran. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 50 responden yang ditentukan dengan metode sampling jenuh. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SPSS 22 dengan hasil analisis regresi linier berganda didapati hubungan antar variabel secara parsial.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel yaitu $8.579 > 2.01290$ dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$. Sedangkan stres kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* dengan t hitung lebih kecil daripada t tabel, yaitu $0.166 < 2.01290$ dengan nilai signifikansi $0.869 > 0.05$. lingkungan kerja juga tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* dengan nilai t hitung lebih kecil dari t tabel, yaitu $1.373 < 2.01290$ dengan nilai signifikansi $0.176 > 0.05$.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, *Turnover Intention*

ABSTRACT

This study was conducted to determine the effect of job satisfaction, work stress and work environment on turnover intention at Hotel Matahari Ungaran employees. The number of respondents in this study as many as 50 respondents were determined by saturated sampling method. By doing data processing with SPSS 22 with multiple linear regression analysis, it is found the relationship between variables partially.

The results obtained from this study showed that job satisfaction has a significant effect on turnover intention with the value of t count is bigger than the T table is $8.579 > 2.01290$ with a significance value of $0.000 < 0.05$. While work stress has no effect on turnover intention with t count smaller than T table, which is $0.166 < 2.01290$ with significance value $0.869 > 0.05$. the work environment also has no effect on turnover intention with a value of t count smaller than T table, which is $1.373 < 2.01290$ with a significance value of $0.176 > 0.05$.

Keywords : job satisfaction, work stress and work environment, turnover intention