

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi Dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Djirak Bukit Abadi tembakau Semarang yang berjumlah 130 orang. Metode pengumpulan data menggunakan metode purposive dengan instrumen berupa kuesioner yang disebar kepada responden. Metode analisis regresi berganda digunakan untuk menjelaskan pengaruh antar variabel. Data yang telah terkumpul dianalisis menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas setiap item pertanyaan, dan uji reliabilitas menggunakan cronbach alpha. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan serta disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*

Abstract

This study aims to analyze the influence of leadership, motivation, and work discipline on employee performance. The population in this study are employees who work at PT. Djirak Bukit Abadi Tobacco Semarang, totaling 130 people. The data collection method uses a survey with instruments in the form of questionnaires distributed to respondents. Multiple regression analysis method is used to explain the influence between variables. The data that has been collected was analyzed using factor analysis to test the validity of each question item, and reliability test using Cronbach alpha. The results of the hypothesis test show that leadership has a positive effect on employee performance, motivation has a positive effect on employee performance and work discipline has a positive effect on employee performance

Keywords: *Leadership, Motivation, Work Discipline, Employee Performance*