

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengkaji tingkat kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan, motivasi, kompensasi dan disiplin kerja yang menjadi variabel independen. Objek penelitian dilakukan di PT. Bancar Miwa Anggabaya Semarang. Teknik pengambilan data menggunakan metode kuesioner dengan total populasi 82 responden. Analisis linier berganda merupakan teknik analisis yang akan digunakan untuk mengkaji data pada penelitian ini dengan dibantu oleh SPSS v25. Dalam penelitian ini hasil menampilkan bahwa variabel gaya kepemimpinan menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

*Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

## ABSTRACT

*This study was conducted to analyse the level of employee performance with leadership style, motivation, compensation and work discipline as independent variables. The object of research was conducted at PT Bancar Miwa Anggabaya Semarang. The data collection technique used a questionnaire method with a total population of 82 respondents. Multiple linear analysis is an analytical technique that will be used to examine the data in this study with the help of SPSS v25. The results show that the leadership style variable has a positive and significant effect on employee performance, motivation variable has a positive and significant effect on employee performance, while the compensation variable has no effect on employee performance, and work discipline has a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords : Leadership Style, Motivation, Compensation, Work Discipline, Employee Performance*