

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan guna menganalisis pengaruh dari kompetensi, pemberdayaan karyawan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh secara langsung dari narasumber dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV Alamut Bumiwisesa, dengan penentuan sampel menggunakan rumus *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 86 responden. Data diolah untuk pengujian hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil pengujian diperoleh bahwa variabel kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, pemberdayaan karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompetensi, Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted to analyze the effect of competency, employee empowerment and job satisfaction on employee performance. The type of data used is primary data obtained directly from the informant using a questionnaire. The population in this study were employees of CV Alamut Bumiwisesa, with the determination of the sample using a purposive sampling formula with a total sample of 86 respondents. The data is processed for hypothesis testing using multiple linear regression. The test results show that the competency variable has a positive effect on employee performance, employee empowerment has a positive effect on employee performance, job satisfaction has a positive effect on employee performance.

Keyword : Competency, Employee Empowerment, Job Satisfaction, Employee Performance