

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojaya Mandiri Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Aprilliansyah, D. P., & Chalid, I. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. *Borneo Student Research (BSR)*, 2(1), 519–528.
- Arifianto, C. F. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt Dom Pizza Indonesia Area Tangerang Raya. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 97. <https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p97-104>
- Fitriani, D., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2022). Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981–994. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2>
- Fitriati, R. (2021). Universitas IVET <http://e-journal.ikip-veteran.ac.id/index.php/pawiyatan>. *Pengaruh Pemberdayaan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan*, 1, 24–32.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Edisi 3). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, G., & Ellina, A. D. (2022). the Effect of Competency and Work Environment on Job Satisfaction Through Work Compensation of Ppnpn Pusbang Employees Human Relationship Apparatus Bogor. *Jambura Journal of Health Sciences and Research*, 4(3), 914–920. <https://doi.org/10.35971/jjhsr.v4i3.14607>
- Hanifah, N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif (Studi Pada Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–10.
- Ingsih, K., Prayitno, A., Waluyo, D. E., & Suhana, S. (2020). Mediating Roles of Job Satisfaction toward the Organizational Commitment of Employees in the Public Sector. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 999–1006. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no10.999>
- Ingsih, K., Yanuardan, R. L., & Suhana, S. (2021). the Role of Work Discipline, Work Motivation, and Organizational Commitment Through Job Satisfaction on Nursing Performance in Indonesia. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(4), 838–848. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.04.12>
- Kholilah, Nasution, Z., & Hermanita. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya

- Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja PT. Tirta Fresindo Jaya (Mayora Group) Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 387–402.
- Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Meidita, A. (2019). 3772-8389-1-Pb. *Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Anggi*, 2(2), 226–237.
- Nasar, A. (2020). Pengaruh Pemberdayaan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Politeknik Negeri Kupang. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 1–15.
- Nongkeng, H., Armanu, Troena, E. A., & Setiawan, M. (2012). Pengaruh pemberdayaan, komitmen organisasional terhadap kinerja dan kepuasan kerja dosen (persepsi dosen dipekerjakan PTS kopertis wilayah IX Sulawesi di Makassar). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(6), 574–585.
- Parulian, Hutapea dan Nurianna Thoha. (2008). *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk THR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Purnomo, B. R., Eliyana, A., & Pramesti, E. D. (2020). The effect of leadership style, organizational culture and job satisfaction on employee performance with organizational commitment as the intervening variable. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(10), 446–458. <https://doi.org/10.31838/srp.2020.10.68>
- Rahayu, P., & Sudibia, G. (2014). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pemberdayaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Bali Summer. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(3), 248323.
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Sari, M. F. (2013). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Di Sd Negeri Kecamatan Gondang Mojokerto. *DiE: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 9(2). <https://doi.org/10.30996/die.v9i2.213>
- Sugiarto, M., Ningsih, M., & Hadi, L. (2020). Analisis Model Struktural Hubungan Pelatihan, Pemberdayaan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 81–92. <https://doi.org/10.14710/jab.v9i1.27875>

- Sugiyono. 2013. *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo S.pd (ed.); 2nd ed.). ALFABETA.
- Sumartini, T. (2018). *Pengaruh Pemberdayaan Pegawai Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai*.
<https://repository.unwim.ac.id/file/mahasiswa/1831933604.pdf>
- Suryadewi, P. C., Dunia, I. K., & Suharsono, N. (2014). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bali Segara Nusantara. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, 4(1), 1–11.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/4021>
- Suyanto, M. A. (2022). Strategi Meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai (Studi pada Organisasi Publik). *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 5(1), 324–332. <https://doi.org/10.34007/jehss.v5i1.1204>
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2), 12–18.