

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 LATAR BELAKANG PENELITIAN

Pada perusahaan biasanya selalu memiliki kualitas karyawan terbaik dan berkualitas, prestasi kerja karyawan cukup berpengaruh pada perusahaan. Oleh karena itu dibutuhkan sebuah pemimpin dalam bidangnya untuk meningkatkan kinerja karyawan. Salah satunya dengan memilih karyawan terbaik untuk memperbaiki kinerja karyawannya. Sistem pendukung keputusan memberikan alternatif dalam menentukan karyawan terbaik yang akan di pilih, karena sistem pendukung keputusan yang cepat, akurat, objektif.

Karena dalam pemilihan karyawan dalam perusahaan ini terdapat banyak kriteria yang harus dipenuhi oleh karyawan seperti pada kriteria kedisiplinan masa kerja, analytical thinking, skill, pendidikan, sertifikasi, nilai psikotes, nilai keperibadian, leadership dan estinasi kenaikan gaji. Dan untuk karyawan yang dipilih sudah ada beberapa kandidat yang masuk daftar pemilihan, untuk melakukan penghitungan ini dibuat lah sistem agar mempermudahnya.

Pada sistem pendukung keputusan pemilihan leader karyawan ini dengan metode weight product . Metode weight product merupakan bagian dari konsep *Fuzzy Multi-Attribut Desicion Making* (FMADM) dimana di perlukan nominalisasi di dalam perhitungan normalisasinya. Metode ini secara spesifik menghitung bobot nilai di setiap kriteria yang ada. Alasan menggunakan metode weighted product ini karena waktu

yang dibutuhkan dalam perhitungan lebih cepat dan dapat menentukan nilai bobot untuk setiap atribut dilanjutkan dengan proses perankingan setiap alternatif lokasi yang menghasilkan alternatif lokasi yang terbaik, maka dari itu metode weighted product adalah metode yang cocok untuk menentukan alternatif terbaik.

## **1.2 RUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan uraian latar belakang yang ada maka dirumuskan pokok permasalahannya adalah bagaimana merancang sistem pendukung keputusan pemilihan leader pada perusahaan dengan metode weight product. Adapun batasan masalah dalam pembahasan alat ini adalah :

1. Sistem ini hanya untuk menentukan leader karyawan berdasarkan kriteria nilai tertinggi.
2. Sistem ini digunakan oleh ceo perusahaan untuk menunjang keputusan pengangkatan leader team berdasarkan kriteria yang dipilih.

## **1.3 TUJUAN DAN MANFAAT**

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah membangun sistem pendukung keputusan untuk mempermudah pemilihan karyawan pada perusahaan dalam penghitungan setiap kriteria yang diinginkan.

### **1. Bagi Pengguna**

Sebagai masukan dan bahan untuk perbaikan sistem yang berjalan pada pemilihan leader karyawan pada sebuah kantor baru yang ingin mengangkat sebuah leader.

### **2. Bagi Akademik**

Dapat digunakan sebagai bahan informasi, referensi, artikel dan arsip dan sebagai tolak ukur keberhasilan dalam membimbing mahasiswa.

### 3. Bagi Penulis

Menambah wawasan pengetahuan dan pengalaman peneliti mengenai pembuatan metode weighted product dengan framework codeigniter untuk membuat sistem pemilihan leader pada kantor berdasarkan kriteria yang ditetapkan.

## 1.4 METODOLOGI PENELITIAN

### 1.4.1 Metode Pengumpulan Data

Metode penelitian yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan pemilihan leader ini adalah:

#### a. Studi Pustaka

Studi pustaka itu untuk mengambil data yang berasal dari beberapa sumber seperti buku, skripsi, jurnal ilmiah dan internet untuk dijadikan referensi atau pacuan dalam penulisan ini.

#### b. Analisis Sistem

Analisis sistem untuk mempelajari bagaimana sistem yang sudah beroperasi atau tahap proses selanjutnya dalam penentuan kebijakan.

Analisis sistem dilakukan dengan 4 tahap sebagai berikut :

1. Analisis Masalah : Pada tahap ini dilakukan untuk menentukan leader karyawan berdasarkan kriteria nilai tertinggi dan sistem ini digunakan oleh ceo perusahaan untuk menunjang keputusan pengangkatan leader team berdasarkan kriteria yang dipilih.

2. Analisis Kebutuhan : Pada tahap ini dilakukan untuk menentukan karyawan terbaik yang akan dipilih berdasarkan kriteria yang ada serta mendukung keputusan yang cepat, akurat, objektif.
3. Analisis Kelayakan : Berdasarkan pada tahap analisis kebutuhan bahwa pada tahap ini menjeaskan apakah sistem yang dibuat layak untuk dapat merekomendasikan kebutuhan pemilihan leader berdasarkan kriteria yang ada dan pengujian ini menggunakan black box.
4. Analisis Sistem Berjalan : Pada tahap ini dilakukan untuk mengetahui sistem atau proses yang sedang berjalan sekarang, digambarkan dalam sebuah *Use Case*.

## **1.5 SISTEMATIKA PENULISAN**

Dalam sistematika penulisan ini, pembahasan akan dibagi menjadi beberapa bab sesuai dengan pokok permasalahannya, yaitu:

### **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini berisi latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metodologi penelitian dan sistematika penulisan

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Pada bab ini berisi tentang informasi hasil penelitian yang telah dilakukan sebelumnya dan menghubungkan dengan masalah yang sedang diteliti

### **BAB III ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM**

Berisi tentang pembahasan atau penjelasan dari analisis dan perancangan sistem penelitian.

#### **BAB IV IMPLEMENTASI**

Pada bab ini akan dijelaskan bagaimana mengimplementasikan sistem pendukung keputusan dengan metode weighting product untuk menentukan leader berdasarkan kriteria nilai tertinggi dari penentuan tersebut.

#### **BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini akan dijelaskan tahapan – tahapan hasil penelitian dan pembahasan memberikan gambaran tentang sistem pendukung keputusan pemilihan leader karyawan.

#### **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini akan dijelaskan tentang saran dan kesimpulan hasil penelitian sistem pendukung keputusan pemilihan leader di PT. Pelangi dengan metode weight product.