

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN AUDITOR INTERNAL
TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN DENGAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENIN BPR**
(Studi Empiris Pada BPR Di Kota Semarang dan sekitarnya)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna menyelesaikan studi dan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis pada Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang



Disusun Oleh :

Nama : Ludvie Dian Safitri

NIM : 17.05.52.0022

Program Studi : S-1 Akuntansi

**PROGRAM STUDI S-1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK
SEMARANG
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN



Manuskrip skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN AUDITOR INTERNAL
TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN DENGAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Oleh :

Ludvie Dian Safitri

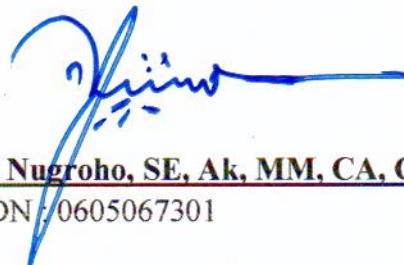
17.05.52.0022

Program Studi S-1 Akuntansi

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 09 Agustus 2021

Dosen Pembimbing



Arief Himmawan Dwi Nugroho, SE, Ak, MM, CA, CPA.

NIDN / 0605067301

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN AUDIT INTERNAL TERHADAP PENCEGAHAN
KECURANGAN DENGAN PELAKSANAAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Ditulis oleh
NIM : **17.05.52.0022**
Nama : **LUDVIE DIAN SAFITRI**

Telah dipertahankan di depan Tim Dosen Penguji Tugas Akhir dan diterima sebagai salah satu syarat
guna menyelesaikan Jenjang Program S1 Program Studi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

Semarang, 13-09-2021
Ketua



(ARIEF HIMMAWAN DWI NUGROHO, SE, Ak, MM, CA, CPA.)
NIDN. 0605067301

Sekretaris



(JAENI, SE, M.Si, Ak, CA, CBV, CMA)
NIDN. 0608076301

Anggota



(PANCAWATI HARDININGSIH, SE, M.Si, Ak,
CA, Asean CPA, CSRS)
NIDN. 0613046502

Mengetahui,
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Dekan



(EUIS SOLIHA, Dr., S.E., M.Si)
NIDN. 0027037101



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa TUGAS AKHIR / SKRIPSI dengan Judul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN AUDIT INTERNAL TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN DENGAN PELAKSANAAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

yang telah diuji di depan tim penguji pada tanggal 19-08-2021, adalah benar hasil karya saya dan dalam TUGAS AKHIR /SKRIPSI ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik TUGAS AKHIR / SKRIPSI yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri.

Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang batal saya terima.

Semarang, 19-08-2021

Yang Menyatakan



(LUDVIE DIAN SAFITRI)

NIM. 17.05.52.0022

SAKSI 1
Tim Penguji



SAKSI 2
Tim Penguji



ARIEF HIMMAWAN DWI NUGROHO, SE, Ak, MM, CA,
CPA.)

SAKSI 3
Tim Penguji

(JAENI, SE, M.Si, Ak, CA, CBV, CMA)



(PANCAWATI HARDININGSIH, SE, M.Si, Ak, CA, Asean CPA, CSRS)



iv

MOTTO

“ Sesungguhnya sebuah usaha tidak akan mengkhianati hasil, hukum alam karma itu ada, dan cobaan hidup adalah bentuk kasih sayang Tuhan kepada hamba-Nya. ”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Selesainya skripsi ini dengan baik, tidaklah karena penulis saja tetapi banyak pihak yang membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terutama penulis ucapkan syukur kepada Allah swt atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya selain itu penulis juga ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua saya Umi, Abah dan Adek Nayla Tuhfatudz Zahra yang memberikan saya kesempatan untuk meraih cita-cita dan mimpi saya, yang selalu membantu, mendoakan serta memberikan perjuangan dan dorongan kasih tiada habisnya.
2. Teman, sahabat-sahabat sekaligus orang-orang tercinta saya Mega Indah Prasetyawati Utomo Putri, Widya Mahesa Eka Satyanga, Rahmadandi Nuralia Ferdiansyah, Mas Dedi Ramdhani, Ria Dwi Cristanti, Dwi Agustina, Dewi Uktani, Nur Putri Cahyaningsih, Agustina Dwi dan teman tercinta lainnya yang tidak bisa saya ucapkan satu persatu yang telah memberikan motivasi, dukungan serta doa kepada saya.
3. Almamaterku tercinta Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Semarang, Juli 2021

Penyusun,



(Ludvie Dian Safitri)

ABSTRAK

Penelitian ini menguji hubungan budaya organisasi, peran auditor internal dan sistem pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan. Sistem pengendalian internal dalam penelitian ini berperan sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini pada Bank Perkreditan Rakyat di Semarang dan sekitarnya yang berjumlah 37 Bank yang terdiri dari 107 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, auditor internal berpengaruh positif signifikan terhadap sistem pengendalian internal. Budaya organisasi, auditor internal dan Sistem pengendalian berpengaruh positif signifikan terhadap pencegahan kecurangan. Sistem pengendalian internal sebagai variabel intervening tidak memediasi budaya organisasi dan auditor internal terhadap pencegahan kecurangan.

Kata kunci : budaya organisasi, auditor internal, sistem pengendalian internal, pencegahan kecurangan.

ABSTRACT

This study examines the relationship of organizational culture the role of internal auditors and internal control systems to fraud prevention. The internal control system in this study acts as an intervening variable. The population in this study at Rural Banks in Semarang and its surroundings amounted to 37 banks consisting of 107 respondents.

The results showed that organizational culture, internal auditors had a significant positive effect on the internal control system. Organizational culture, internal auditors and control systems have a significant positive effect on fraud prevention. The internal control system as an intervening does not mediate organizational culture and internal auditors on fraud prevention.

Keywords: organizational culture, internal auditor, internal control system, fraud prevention.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Audit Internal terhadap Pencegahan Kecurangan dengan Sistem Pengendalian Internal sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada BPR di Kota Semarang dan sekitarnya)”** ini pada akhirnya terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan program studi S1 Akuntansi pada Universitas Stikubank Semarang.

Dalam menyelesaikan penelitian ini, penulis banyak mengalami kendala dan kesulitan. Kendala dan kesulitan tersebut dapat diselesaikan dengan adanya bantuan, bimbingan, dukungan, dan nasehat dari berbagai pihak. Untuk itulah dengan penuh ketulusan dan kerendahan hati, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan berkah dan ridho-Nya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Safik Faozi, S.H, M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
3. Ibu Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
4. Ibu Cahyani Nuswandari, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi
5. Bapak Arief Himmawan Dwi Nugroho, S.E., M.M., Ak, CA, CPA, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan dan masukan kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu dosen serta para staff Universitas Stikubank Semarang.
7. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dengan

segala kekurangannya baik dari segi penyajian, materi, maupun dalam penyusunan laporan. Akhir kata semoga laporan ini bermanfaat bagi pembaca sekaligus demi menambah pengetahuan tentang penelitian ini.

Semarang, 19 Agustus 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ludvie Dian Safitri', with a small 'ps.' written to the right of the signature.

Ludvie Dian Safitri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PERSETUJUAN	Ii
HALAMAN PENGESAHAN	Iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	Iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	Vi
ABSTRAK	Vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	Ix
DAFTAR ISI	Xi
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN TERDAHULU DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Teori Fraud	9
2.1.2 Budaya Organisasi	11
2.1.3 Peran Auditor Internal	12
2.1.4 Sistem Pengendalian Internal	13
2.1.5 Pencegahan Kecurangan	15
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Pengembangan Hipotesis	25
2.3.1 Pengaruh budaya organisasi terhadap sistem pengendalian internal	25
2.3.2 Pengaruh auditor internal terhadap sistem pengendalian	

internal.....	26
2.3.3 Pengaruh budaya organisasi terhadap pencegahan kecurangan	28
2.3.4 Pengaruh sistem pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan	30
2.3.5 Pengaruh auditor internal terhadap pencegahan kecurangan	31
2.4 Kerangka pemikiran	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Objek Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.3 Jenis dan Sumber data	35
3.4 Metode Pengumpulan Data	35
3.5 Definisi Konsep	36
3.6 Definisi Operasional	39
3.7 Uji Instrumen Kelayakan Penelitian	44
3.8 Uji Normalitas	45
3.9 Uji Asumsi Klasik	45
3.10 Uji Kesesuaian Model	47
3.11 Uji Hipotesis	51
3.12 Analisis Path	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Deskripsi Sampel	54
4.2 Pengujian Instrumen	56
4.3 Pengujian Normalitas	61
4.4 Pengujian Asumsi Klasik	62
4.5 Pengujian Kesesuaian Model	65
4.6 Pengujian Hipotesis	69
4.7 Analisis Path	72
4.8 Pembahasan	77
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN IMPLIKASI	82
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Keterbatasan	82

5.3 Implikasi	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Data BPR wilayah Kota Semarang	33
Tabel 3.2 Data BPR wilayah Kabupaten Semarang	34
Tabel 3.3 Data BPR wilayah Kabupaten Kendal	34
Tabel 3.4 Kategori dari Penelitian Skala Likert	36
Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Data	54
Tabel 4.2 Deskripsi Responden	55
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	57
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Auditor Internal	57
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Internal	58
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Pencegahan Kecurangan	59
Tabel 4.7 Uji Realibilitas Model 1 dan 2	60
Tabel 4.8 Uji Normalitas Model 1 dan 2	61
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas Model 1 dan 2	62
Tabel 4.10 Uji Heterokedastisitas Model 1 dan 2	64
Tabel 4.11 Persamaan Linear Berganda Model 1 dan 2	65
Tabel 4.12 Uji F Model 1 dan 2	67
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi Model 1 dan 2	68
Tabel 4.14 Uji T Model 1 dan 2	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	32
Gambar 3.1 Model 1	49
Gambar 3.2 Model 2	49
Gambar 3.3 Model Analisis Path	52
Gambar 4.1 Jalur Model Satu	72
Gambar 4.2 Jalur Model Dua	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Persetujuan Kuesioner	87
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	88
Lampiran 3. Hasil Tabulasi Data	92
Lampiran 4. Output SPSS	104
Lampiran 5. Lembar Bimbingan	113
Lampiran 6. Dokumentasi	114