

**ABSTRAK**  
**PENGARUH EFIKASI DIRI, KOMPETENSI KERJA DAN KEPUASAN KERJA**  
**TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT SUKORITEX**  
**KABUPATEN BATANG**

Yunita Endah Novitasari  
16.05.51.0003

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh efikasi diri, kompetensi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada PT. Sukorintex Kabupaten Batang. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah jumlah seluruh karyawan pada PT Sukorintex Kabupaten Batang. Metode analisis pengumpulan sampel pada karyawan dengan menggunakan *probability sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Penyebaran kuesioner yang diberikan dalam penelitian ini kepada karyawan sebanyak 100 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer tersebut diperoleh secara langsung dari karyawan pada PT. Sukorintex Kabupaten Batang yang dilakukan melalui metode kuesioner (angket). Data tersebut dianalisis dengan menggunakan SPSS seri 22. Hasil penelitian diperoleh melalui Uji instrumen yang digunakan adalah koefisien determinasi ( $R^2$ ) dan uji F. Uji hipotesis yang terdapat dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi. Hasil analisis penelitian diperoleh bahwa Efikasi Diri tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional. Kompetensi Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional.

**Kata kunci:** Efikasi Diri, Kompetensi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional.

**ABSTRACT**  
**THE EFFECT OF SELF EFFICACY, WORK COMPETENCY AND JOB**  
**SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO PT SUKORINTEX**  
**REGENCY OF BATANG**

Yunita Endah Novitasari  
16.05.51.0003

*This research aims to test the influence of self-efficacy, work competence and job satisfaction on the organizational commitments at PT. Sukorintex Batang District. The population in this research is the sum of all employees at PT Sukorintex Batang Regency. The method of sampling analysis on employees using sampling probability is the sampling technique that provides equal opportunities for each member of the population to be selected as a sample member. The dissemination of the questionnaire was given in this study to employees as much as 100 respondents. The data used in this research is primary data. The primary Data is obtained directly from employees at PT. Sukorintex Batang Regency conducted through Questionnaire method (poll). The Data was analyzed by using SPSS series 22. The results of the study obtained through the test instruments used are coefficient of determination ( $R^2$ ) and test  $F$ . Hypothesis tests contained in this study used regression analysis. The results of research analysis gained that self-efficacy has no effect on organisational commitments. Work competency and job satisfaction have a positive and significant impact on organisational commitments.*

**Keywords:** *self-efficacy, work competence, job satisfaction and organisational commitment.*