

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN (*FRAUD*)
(Study Kasus Pada Penyelenggara Pemerintah Kota Semarang)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang



Oleh:

Nama : Cita Bella Paundra
Nim : 16.05.52.0250
Program Studi : S.1 Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK
SEMARANG
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN



**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN (*FRAUD*)
(Study Kasus Pada Penyelenggara Pemerintah Kota Semarang)**

Oleh:

Cita Bella Paundra

NIM : 16.05.52.0250

Program Studi S-1 Akuntansi

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 29 Juli 2020

Dosen Pembimbing,



(Jaeni, S.E. M.Si, Ak, CA, CBV, CMA)

NIDN: 0608076301

HALAMAN PENGESAHAN



Skripsi dengan Judul:

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN (*FRAUD*)
(Study Kasus Pada Penyelenggara Pemerintah Kota Semarang)**

Nama : Cita Bella Paundra
Nim : 16.05.52.0250
Program Studi : Strata 1 (S1) Akuntansi

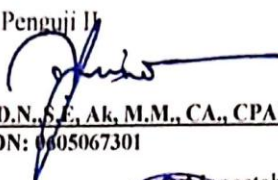
Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendarasan Skripsi dan telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada Tanggal: 12 Agustus 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

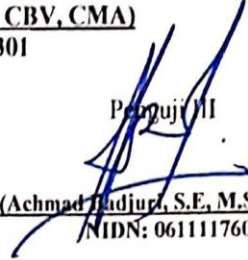
Penguji I


(Jaeni, S.E. M.Si, Ak, CA, CBV, CMA)
NIDN: 0608076301

Penguji II



(Arief Himawan D.N., S.E., Ak, M.M., CA., CPA)
NIDN: 0605067301

Penguji III


(Achmad Dadjur, S.E., M.Si., A.Kt)
NIDN: 0611117601

Terdapat Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis




(Dr. Lois Solihin, S.E., M.Si)
NIDN: 0617037101

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Cita Bella Pundra

Nim : 16.05.52.0250

Program Studi : Strata 1 (S1)

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul : FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN (FRAUD) (Study Kasus Pada Penyelenggara Pemerintah Kota Semarang) tidak terdapat keseleruhan atau sebagian tulisan tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 29 Juli 2020

Yang menyatakan,



Cita Bella Paundra



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah Subhanahu Wata'ala atas rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya, penulis ingin mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Terimakasih banyak untuk kedua orang tua saya, terutama terimakasih telah berjuang untuk saya, terimakasih yang dengan sabar selalu memberikan nasihat dan mendukung tanpa henti berdoa untuk anaknya ini. Alhamdulillah saya bersyukur sekali atas semuanya.
2. Bapak Jaeni, SE,M.Si,Ak.CA.CBV.CMA selaku dosen pembimbing, saya ucapkan terimakasih yang telah berkenan membimbing saya, memberikan waktunya dan motivasi kepada saya sehingga skripsi ini terselesaikan.
3. Terimakasih semua yang telah berpartisipasi dan membantu serta memberikan dukungannya yang tidak bisa diucapkan satu per satu.
4. Almamaterku Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penulis

Cita Bella Paundra



MOTTO

Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu. Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.

(Q.S Al Baqarah 216)

Jangan terlalu ambil hati dengan ucapan seseorang, kadang manusia punya mulut tapi belum tentu punya pikiran.

(Albert Einstein)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor yang mempengaruhi kecenderungan kecurangan di penyelenggara pemerintahan Kota Semarang. Faktor yang dapat terpengaruhi kecenderungan kecurangan adalah keadilan distributif, budaya etis organisasi, penegakan peraturan, keadilan prosedural, keefektifan pengendalian intern, komitmen organisasi, asimetri informasi.

Populasi pada penelitian ini yaitu penyelenggara pemerintahan Kota Semarang dimana dengan kriteria pegawai yang bertanggung jawab terhadap pengelolaan keuangan seperti Kasubag, staf keuangan, dan pelaksana teknis. Data dalam penelitian ini diperoleh responden sebanyak 110 responden pada 23 penyelenggara di Kota Semarang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa asimetri informasi berpengaruh positif signifikan terhadap kecenderungan kecurangan, keadilan distributif dan komitmen organisasi berpengaruh negatif signifikan terhadap kecenderungan kecurangan. Sedangkan budaya etis organisasi, penegakan peraturan, keadilan prosedural, dan keefektifan pengendalian intern tidak berpengaruh signifikan terhadap terjadinya kecurangan.

Kata kunci: keadilan distirbutif, budaya etis organisasi, penegakan peraturan, keadilan prosedural, keefektifan pengendalian intern, komitmen organisasi, dan asimetri infomasi

ABSTRAC

This study aims to analyze the factors that influence the tendency of cheating in Semarang City government administrators. Factors that can be influenced by the tendency of fraud are distributive justice, organizational ethical culture, enforcement of regulations, procedural justice, effectiveness of internal controls, organizational commitment, information asymmetry.

The population in this study is Semarang City government administrators where the criteria are employees who are responsible for financial management such as Head of Subdivision, financial staff, and technical executives. The data in this study were obtained by respondents as many as 110 respondents from 23 organizers in the city of Semarang. The results of this study indicate that information asymmetry has a significant positive effect on the tendency of cheating, distributive justice and organizational commitment have a significant negative effect on the tendency of cheating. Meanwhile, organizational ethical culture, enforcement of regulations, procedural justice, and effectiveness of internal controls do not have a significant effect on the occurrence of fraud.

Keywords: distributive justice, organizational ethical culture, rule enforcement, procedural justice, effectiveness of internal control, organizational commitment, and information asymmetry

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah Subhanahu Wata'ala atas rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul: “Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan (*Fraud*) (Study Kasus Pada Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kota Semarang). Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi Program Studi Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang. Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik berkat dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari pihak selama penyusunan skripsi. Oleh karena itu dalam kesempatan ini ucapan terimakasih saya ucapkan kepada:

1. Bapak Dr. Safik Faozi, SH., M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
2. Ibu Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
3. Ibu Cahyani Nuswandari, S.E., M.Si, A.kt. Selaku ketua Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
4. Bapak Jaeni, SE,M.Si,Ak.CA.CBV.CMA selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT selalu memberikan hidayah dan inayah serta menunjukkan yang terbaik dan membalas kebaikan yang telah diberikan.

Semarang, 29 Juli 2020


Cita Bella Paundra

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRAC	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1. Landasan Teori.....	13
2.1.1. Teori Atribusi	13
2.1.2. Fraud Triangle (Segitiga Kecurangan).....	16
2.1.3. Fraud Pada Sektor Pemerintahan	20
2.1.4. Klasifikasi Kecurangan (Fraud)	23
2.2. Budaya Etis Organisasi	24
2.3. Keadilan Distributif.....	25
2.4. Penegakan Peraturan	27
2.5. Keadilan Prosedural	29

2.6.	Keefektifan Pengendalian Intern.....	31
2.7.	Komitmen Organisasi.....	36
2.8.	Asimetri Informasi	38
2.9.	Review Penelitian Terdahulu	40
2.10.	Pengembangan Hipotesis	45
2.10.1.	Budaya etis organisasi dan kecenderungan kecurangan (<i>fraud</i>). 45	
2.10.2.	Keadilan distributif dan kecenderungan kecurangan (<i>fraud</i>)	47
2.10.3.	Penegakan peraturan dan kecenderungan kecurangan (<i>fraud</i>)....	48
2.10.4.	Keadilan prosedural dan kecenderungan kecurangan (<i>fraud</i>)	49
2.10.5.	Keefektifan pengendalian intern dan kecenderungan kecurangan (<i>fraud</i>)	50
2.10.6.	Komitmen organisasi dan kecenderungan kecurangan (<i>fraud</i>) ...	51
2.10.7.	Asimetri informasi dan kecenderungan kecurangan (<i>fraud</i>)	52
2.11.	Model penelitian.....	53
BAB III		54
METODOLOGI PENELITIAN		54
3.1	Objek Penelitian	54
3.2	Populasi dan Sampel	54
3.3	Jenis dan Sumber Data	54
3.4	Metode Pengumpulan Data	55
3.5	Definisi Konsep dan Definisi Operasional	56
3.5.1	Variabel Dependen (Y)	57
3.5.2	Variabel Independen (X).....	62
3.6	Metode Analisis Data	62
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	62
3.6.2	Uji Normalitas	62
3.6.3	Uji Instrumen Kelayakan Penelitian	63
3.6.4	Uji Asumsi Klasik	63
3.6.5	Uji Model	65
BAB IV		68

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
4.1. Deskripsi Sampel Penelitian	68
4.2. Gambaran Umum Responden	70
4.3. Metode Analisis Data	72
4.3.1. Statistik Deskriptif.....	72
4.3.2. Uji Normalitas	75
4.4. Uji Instrumen Kelayakan Penelitian	76
4.4.1. Uji Validitas	76
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	78
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	79
4.5.1. Uji Multikolinearitas	79
4.5.2. Uji heterokedastisitas	80
4.6. Uji Kelayakan Model	82
4.6.1. Uji Koefisien determinasi (R^2).....	82
4.6.2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	83
4.6.3. Uji Statistik F	84
4.6.4. Uji Hipotesis secara Parsial (Uji t).....	85
4.7. Pembahasan Hasil Penelitian	89
4.7.1. Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kecurangan (<i>fraud</i>)	89
4.7.2. Pengaruh Budaya Etis Organisasi terhadap Kecurangan (<i>fraud</i>).....	90
4.7.3. Pengaruh Penegakan Peraturan terhadap Kecurangan (<i>fraud</i>).....	91
4.7.4. Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kecurangan (<i>fraud</i>).....	92
4.7.5. Pengaruh Keefektifan Pengendalian Intern terhadap Kecurangan (<i>fraud</i>)	92
4.7.6. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kecurangan (<i>fraud</i>)	93
4.7.7. Pengaruh Asimetri Informasi terhadap Kecurangan (<i>fraud</i>).....	94
BAB V	96
PENUTUP	96
5.1. Kesimpulan	96
5.2. Keterbatasan penelitian	96

5.3. Saran.....	97
5.4. Impikasi Penelitian.....	97
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN.....	100