

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, *locus of control*, stress kerja terhadap kinerja karyawan. Objek yang diteliti adalah PT BPR BKK (Perseroda) Kota Semarang serta variabel independen dalam penelitian yaitu budaya organisasi, *locus of control*, stress kerja dan variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan BPR BKK Kota Semarang sebanyak 100 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling* yaitu teknik penentuan sampel dengan kriteria tertentu. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer, dengan menggunakan kuesioner sebagai instrument penelitian. Alat analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji F, uji koefisien determinasi (R^2), regresi linier berganda dan uji t yang dibantu spss versi 16. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, *locus of control* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan stress kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, *Locus Of Control*, Stress Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of organizational culture, locus of control, job stress on employee performance. The object under study is PT BPR BKK (Perseroda) Semarang city and the independent variables in the study are organizational culture, locus of control, work stress and the dependent variable is employee performance. The population in this study were 100 employees of BPR BKK Semarang City. The sampling technique in this study used purposive sampling, namely the technique of determining the sample with certain criteria. The data used in this study are primary data, using a questionnaire as a research instrument. The analytical tools used are validity test, reliability test, F test, coefficient of determination (R^2), multiple linear regression and t test assisted by SPSS version 16. The results show that organizational culture has no effect on employee performance, locus of control. has a positive effect on employee performance and work stress has no effect on employee performance.

Keywords: *Organizational Culture, Locus Of Control, Work Stress, Employee Performance.*